

ACCORDO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
PER LA DISCIPLINA DELLA
INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE - ANNO 2015

Il giorno 24 del mese di AGOSTO 2015 presso la Residenza Municipale, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, composta da:

DOTT. LUIGI DAGA – SEGRETARIO GENERALE

e la delegazione sindacale - RSU:

RSU DICCAP SULPM NICOLA ALBERGHINI

RSU CGIL PIERLUIGI CARTA

RSU CGIL FERRARESI PATRIZIA

RSU CGIL TINARELLI MARZIA

OO.SS territoriali firmatarie del CCNL di categoria:

F.P. CGIL MARIA TERESA CALOCCI

SULPM DICCAP ALBERTO CONVERSI

PREMESSO che:

- in data 9 Luglio 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo anno 2015;
- il Revisore dei Conti, sulla base della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria redatte come previsto dalla circolare del MEF n° 25 del 16/7/2012 ed inviata ai sensi all'art.5 – 3° comma del CCNL 1.04.99, così come sostituito dall'art.4 del CNL 22.1.2004, dalla delegazione trattante di parte pubblica con verbale n. 9 del 17 luglio 2015, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio
- la Giunta comunale, con atto n 86 in data 30 Luglio 2015, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I.;

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina della incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015.

Le parti:

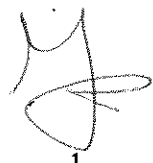
danno atto

- dei vincoli previsti dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008;
- che con la stipula del presente contratto, le clausole e istituti contemplati, sostituiscono quanto previsto in precedenti accordi, salvo espresso richiamo;

si impegnano

- ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente ipotesi, sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie;
- a definire, se necessario, appositi incontri per la risoluzione di eventuali problemi in ordine alle modalità operative di erogazione e di calcolo dei seguenti istituti, senza ulteriori modifiche del presente accordo;

E sottoscrivono il seguente "Contratto Decentrato Integrativo" 2015:



INDICE

TITOLO I°- Disposizioni Generali

- DURATA E INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE
- AMBITO DI APPLICAZIONE

TITOLO II°- Costituzione del fondo

- COSTITUZIONE DEL FONDO

TITOLO III°- Utilizzo delle risorse

ART. 1 PROGRESSIONE ECONOMICA

ART. 2 INDENNITA' DI COMPARTO

ART. 3 ALTRE INDENNITA'

3.1 INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO

ART. 4 FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

4.1 INDENNITA' RESPONSABILITA' ADDETTI URP

ART.5 FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

5.1 INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PERSONALE CAT. D

ART. 6 INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

ART. 7 INDENNITA' DI RISCHIO

ART. 8 INDENNITA' DI DISAGIO

8.1 DISAGIO PER PARTICOLARI SITUAZIONI LAVORATIVE

ART. 9 INDENNITA' DI TURNO , REPERIBILITA', RIPOSO COMPENSATIVO E MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE ORARIA

9.1 INDENNITA' DI TURNO

9.2 INDENNITA' DI REPERIBILITA'

9.3 RIPOSO COMPENSATIVO

9.4 MAGGIORAZIONI RETRIBUZIONE ORARIA

ART. 10 PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE/GRUPPI PER PROGETTI

10.1 PROGETTO FRUIBILITA' SERVIZI PER LE FAMIGLIE E I CITTADINI

10.2 PROGETTO SICUREZZA DEI CITTADINI

10.3 PROGETTO PRESENZA DELLE ISTITUZIONI

10.4 PROGETTO ACCRESCIMENTO SERVIZI ESISTENTI

TITOLO IV°- Fondi finalizzati

ART11 FONDO PER SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI

11.1 INCENTIVI LEGGE MERLONI

ART.12 SERVIZIO MENSA

TITOLO I°- Disposizioni Generali

Durata e interpretazione autentica delle clausole controverse

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori, per definire consensualmente il significato.

L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza, la clausola controversa.

Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Malalbergo, e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).

TITOLO II°- Costituzione del fondo

La delegazione prende atto che il fondo risulta costituito:

€ 93.644,75 parte fissa

€ 59.297,76 parte variabile

€ 5.000,00 parte variabile art.15 lett.K CCNL 01/04/99

€ 157.942,51 TOTALE COSTO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA (si veda allegato 1) oltre ad € 8.167,77 (parte fissa) relativi a incrementi CCNL posizioni economiche orizzontali a carico bilancio.

Nell'importo di cui sopra, è previsto l'inserimento delle risorse di cui all'art. 15- c.2, per l'importo massimo corrispondente all'1,2% Monte Salari 1997 al netto della riduzione art.9 c.2 bis D.L. 78/10)

TITOLO III°-Utilizzo delle risorse

Le parti convengono che l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività di cui al Tit. II, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo.

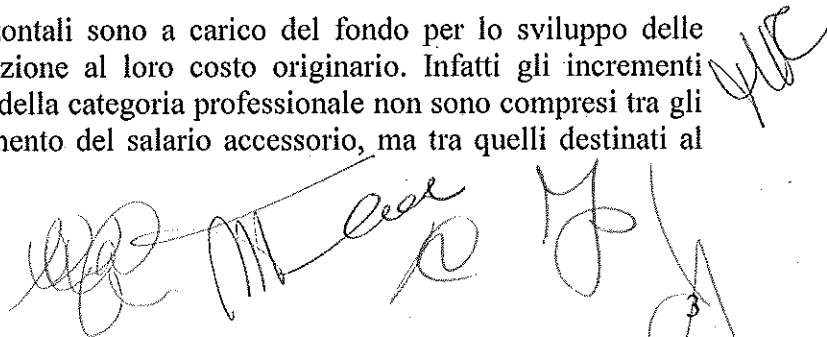
Il presente contratto, nei limiti delle risorse previste, si intende rinnovato di anno in anno, fino alla sottoscrizione del successivo, salvo disdetta di una delle parti. Nelle more della contrattazione per l'anno successivo, si procederà alla liquidazione degli istituti finanziati con fondo stabile, verificata la permanenza delle condizioni e salvo conguaglio.

ART.1 PROGRESSIONE ECONOMICA (art. 17 c. 2 lett. B)

(€ 47.528,39 a carico fondo + 8.167,77 a carico bilancio) = € 55.696,16

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono a carico del fondo.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.



ART. 2 INDENNITA' DI COMPARTO**€ 23.995,00**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2015 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22/01/2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 è da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Non sono a carico del fondo le risorse destinate al personale a tempo determinato relative a posti non ricoperti all'01/01/2002.

Per l'anno 2015 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili è pari a € 23.995,00

ART. 3 INDENNITA' AL PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO**€ 5.370,00****3.1 INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO**

In base all'art. 31 comma 7 del CCNL del 14/09/2000, al personale educativo degli asili nido spetta, oltre l'indennità professionale di € 464,81 annue lorde, un'indennità di € 61,97 mensili lorde, per dieci mesi di anno scolastico, con decorrenza 31/12/1999 e pertanto con esclusione dei mesi di luglio e agosto.

Tale indennità è riconosciuta ai dipendenti a tempo determinato e indeterminato, con liquidazione mensile.

L'indennità di € 464,81 viene incrementata secondo la previsione dell'art. 6 del CCNL del 5/10/2001 (biennio economico) di € 340,86 a carico del fondo.

**ART.4 FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA'
DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI
- INDENNITA' ADDETTI URP****€ 1.400,00****4.1 INDENNITA' RESPONSABILITA' ADDETTI URP**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004, e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, è prevista una indennità pro capite nella misura massima di €. 300,00 annui lordi, indipendentemente dal numero delle deleghe o dei compiti attribuiti. Tale indennità, come per il 2014, viene confermata anche per l'anno 2015 a € 25,00 pro capite mensili lordi .

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile lorda
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 25,00
Ufficiale elettorale	€ 25,00
Addetto all'ufficio relazioni con il pubblico	€ 25,00

La stessa verrà riconosciuta unitamente allo stipendio, previo atto ricognitorio del responsabile competente per l'individuazione degli aventi diritto.

ART.5 FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI - I.P.R cat. D € 10.159,12

5.1 INDENNITA' RESPONSABILITA' CATEGORIE D

Per l'anno 2015, vengono riconosciuti Euro 1.693,18 annui lordi, con decorrenza dal 01/01/2015, al dipendente di cat.D cui siano state attribuite con atto formale dal Responsabile di Settore competente, le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, (I.P.R.), e dall'art. 7 del CCNL del 9/5/2006, con particolare riferimento all'attività di sostituzione del Responsabile, in caso di assenza e/o impedimento.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, continuità, fissità e ricorrenza.

La stessa verrà riconosciuta unitamente allo stipendio, previo atto ricognitorio del responsabile competente per l'individuazione degli aventi diritto.

ART. 6 - INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI	€ 420,00
---	-----------------

6.1 INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI:

(Art. 36 CCNL del 14/9/2000)

Indennità attribuita all'istruttore contabile nominato economo comunale.

Compete solo per le giornate in cui il dipendente è effettivamente in servizio .

Viene confermato l'importo di 1,55 giornalieri.

ART. 7 - INDENNITA' RISCHIO	2.300,00
------------------------------------	-----------------

7.1 INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL DEL 14/09/2000 è corrisposta al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale,

Le parti confermano le condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente e precisamente:

-esecutore tecnico

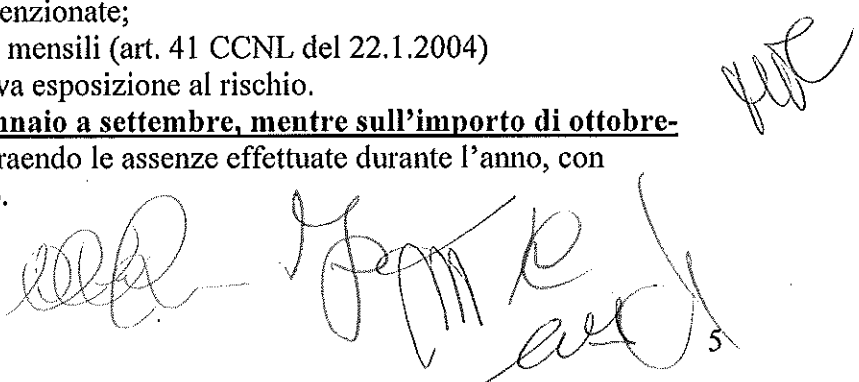
- collaboratore professionale – notificatore autista (attualmente posti congelati)

Viene riconosciuta , a decorrere dall'anno 2014, l'indennità di rischio alla figura dell'assistente sociale.

L'indennità di rischio verrà corrisposta :

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio come sopra menzionate;
- b) è quantificata in complessivi 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004)
- c) compete solo per i periodo di effettiva esposizione al rischio.

La liquidazione avverrà mensilmente da **gennaio a settembre, mentre sull'importo di ottobre-dicembre** sarà calcolato un conguaglio detraendo le assenze effettuate durante l'anno, con esclusione delle assenze per recupero orario.



8.1 DISAGIO PER PARTICOLARI SITUAZIONI LAVORATIVE

Viene richiamato l'art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 01/04/1999 compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie B e C:

- n° 1 Coordinatore servizi ausiliari Cat. B1 per coordinamento del personale delle scuole dell'infanzia ;
- n° 1 Coordinatore Tecnico Manutentivo Cat. C per l'attività di pronto intervento prestata in orario flessibile in caso di segnalazioni di guasti e/o emergenze tecniche, con coordinamento del personale tecnico esecutore.
- Personale Sportello Socio-Scolastico e Ufficio relazioni con il Pubblico per attività svolta oltre che nella sede municipale anche presso gli uffici distaccati di Altedo

L'importo annuo pro capite è fissato per l'anno 2015 in € 300,00 per la categoria B ed in € 500,00 per la categoria C la cui liquidazione avverrà previa attestazione del Responsabile del settore competente e sarà calcolata tenendo conto delle assenze con esclusione delle assenze per recupero orario.

L'importo di € 1.800,00 destinato al Personale Sportello Socio-Scolastico e Ufficio relazioni con il Pubblico per attività svolta oltre che nella sede municipale anche presso gli uffici distaccati di Altedo sarà liquidato dai rispettivi Responsabili in base all'attività svolta dai dipendenti nella stessa giornata lavorativa in entrambe le sedi e quantificato in € 7,00 nel limite di € 300 per 2° settore ed € 1.500 per 5° settore.

ART. 9 – INDENNITA DI TURNO, REPERIBILITA', MAGGIORAZIONI E RIPOSO COMPENSATIVO
--

I seguenti istituti sono finanziati nell'ambito dei singoli progetti di cui all' articolo 10.

9.1 INDENNITA' DI TURNO

Indennità di turno (art. 22 C.C.N.L. 14/09/2000):

L'Amministrazione, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, può istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

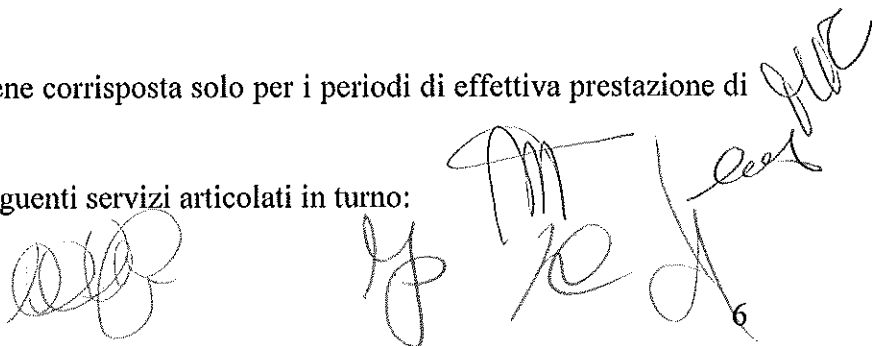
Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano, in relazione all'articolazione del servizio.

I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio di almeno 10 ore.

Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabili dall'art. 22 del CCNL del 14/09/2000.

L'indennità di cui al precedente punto viene corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio di turno.

Allo stato attuale risultano attivati i seguenti servizi articolati in turno:



- AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE
- COLLABORATORI EDUCATIVI
- EDUCATRICI (solo per il servizio di nido estivo, come definito nel calendario educativo annuale)

Su detti servizi **saranno verificati da parte dei Responsabili** le effettive articolazioni e rotazioni al fine dell'erogazione dell'indennità come previsto dal CCNL.

Al personale che effettua servizi in turni viene applicato il regime delle 35 ore, come definito nell'accordo stralcio di cui alla deliberazione G.M. n. 75/2002.

9.2 INDENNITA' DI REPERIBILITA'

L'indennità di reperibilità verrà corrisposta ai sensi e con le modalità di cui all'art. 23 del C.C.N.L. 14/9/00 così come integrato dall'art. 11 del CCNL 5/10/2001.

In particolare:

- obbligo di reperibilità e in caso di chiamata obbligo del dipendente ad entrare in servizio nel più breve tempo possibile e comunque non oltre 30 minuti;
- in caso di chiamata le ore lavorate vengono retribuite con il compenso per lavoro straordinario o, a richiesta, con equivalente recupero, e non sono pertanto remunerate con l'indennità di reperibilità;
- la reperibilità è incompatibile con le ferie, congedi vari, infortuni, malattia, sciopero e qualunque altro istituto che copra l'intera giornata lavorativa;
- il servizio viene organizzato tenendo conto, in via prioritaria, della disponibilità del personale che, comunque, non può essere destinato a più di 6 turni nell'arco del mese.

Allo stato attuale risultano attivati i seguenti servizi di reperibilità:

REPERIBILITA' NEVE: servizio di pronta reperibilità per lo sgombero neve relativo al personale settore tecnico, come da prassi ormai consolidata, per il periodo dal 15 Novembre al 15 Marzo.

REPERIBILITA' POLIZIA MUNICIPALE

REPERIBILITA' SERVIZI DEMOGRAFICI : denunce di decesso e servizi funerari in caso di 2 o più giorni festivi consecutivi.

9.3 RIPOSO COMPENSATIVO

(Art. 24 CCNL del 14/9/2000, art. 14 CCNL del 5/10/2001)

Quando il personale, per particolari ragioni di servizio, è chiamato a prestare attività lavorativa nel giorno coincidente con il riposto settimanale compete il riposo compensativo (pari alla prestazione eseguita) e la maggiorazione oraria del 50% per ogni ora di lavoro effettivamente prestata.

Non compete, quindi, l'indennità di turno e/o compensi per lavoro straordinario (art. 24 CCNL 14/9/00).

L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

9.4 MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE ORARIA

(Art. 24 CCNL del 14/9/2000, art. 14 CCNL del 5/10/2001)

Nel caso di lavoro **ordinario** notturno o festivo è dovuta una maggiorazione oraria della retribuzione nella misura del 20%; nel caso di lavoro **ordinario** festivo/notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.

Tutte le indennità sopra riportate verranno corrisposte su base bimensile al personale interessato sulla base di idonea certificazione dei Responsabili dei Settori interessati.

[Handwritten signatures and initials]

ART.10 -PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE/GRUPPI PER PROGETTI

UTILIZZO RISORSE VARIABILI PER ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI O ACCRESCIMENTO ESISTENTI

Vengono incrementate le risorse variabili di cui all'art.31 co.3 del CCNL 22/1/2004 in applicazione dell'art. 15 co.5 del CCCNL 1/4/1999, in relazione ai seguenti nuovi servizi o accrescimento degli esistenti:

♦PROGETTO FRUIBILITA' SERVIZI PER LE FAMIGLIE e ACCRESCIMENTO SERVIZI ESISTENTI € 5.250,00 (All. A)

L'Amministrazione comunale ha da sempre privilegiato il rapporto con l'utenza dando risposta alle esigenze dei cittadini. Come infatti si legge nel Programma di Mandato la presenza dell'Amministrazione a supporto della Famiglia è priorità assoluta da perseguire come principale obiettivo. In questa ottica l'Amministrazione intende incrementare il fondi incentivante con l'utilizzo delle risorse ex art. 15 comma 5 per le seguenti finalità:

- Progetto servizio nidi

Il progetto mira a garantire una maggior fruibilità dei servizi e a favorire il sostegno alle Famiglie.

- Progetto servizi funerari

Il progetto mira a garantire i tempi previsti dalla normativa per le dichiarazioni di morte in caso di festività consecutive.

♦PROGETTO SICUREZZA DEI CITTADINI € 32.520,00 (All.B)

L'Amministrazione comunale ha da sempre privilegiato il rapporto con l'utenza dando risposta alle esigenze dei cittadini. Come infatti si legge nel Programma di Mandato la tutela del Cittadino è priorità assoluta da perseguire come principale obiettivo. In questa ottica l'Amministrazione intende incrementare il fondi incentivante con l'utilizzo delle risorse ex art. 15 comma 5 per le seguenti finalità:

- Progetto emergenze sul territorio
- Progetto Sicurezza

Entrambi i progetti mirano a garantire la presenza degli operatori non possibile con le ordinarie risorse. La finalità è quella di garantire il presidio del territorio a scopo di prevenzione e sicurezza. Le risorse necessarie a tali funzioni non rientrano tra le ordinarie disponibilità dell'ente ed occorre quindi utilizzare risorse aggiuntive, uniche alternative sono l'affidamento all'esterno o la riduzione.

♦PROGETTO PRESENZA DELLE ISTITUZIONI 3.200,00 (All.C)

Questo progetto si riferisce ad attività istituzionali a cui l'Amministrazione intende dare ampio risalto nell'intento di accrescere l'immagine dell'Ente e delle Istituzioni Pubbliche.



Considerato che il personale di questa Amministrazione è particolarmente ridotto e che a supporto degli organi istituzionali non è inquadrato nessun dipendente, si ritiene necessario e giustificato il ricorso a progetti che migliorino la presenza delle Istituzioni sul Territorio.

- ASSISTENZA CONSIGLIO COMUNALE
- SERVIZI/ MANIFESTAZIONI PUBBLICHE
- GIOCHI DI SORTE
- PROGETTO MATRIMONI

◆PROGETTO ACCRESCIMENTO SERVIZI ESISTENTI € 18.200,00 (All. D)

Questo progetto è ampiamente dettagliato nell'allegato D e viene finanziato per € 11.068,01 con l'utilizzo delle risorse art. 15 c.2 (1,2% monte salari 1997) e per € 7.131,99 con le risorse art. 5 c.5. da erogare con i criteri di cui alla delibera Giunta Comunale n. 105/13

TITOLO IV°- Fondi finalizzati

ART. 11 FONDO PER SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI

11.1 INCENTIVI LEGGE MERLONI

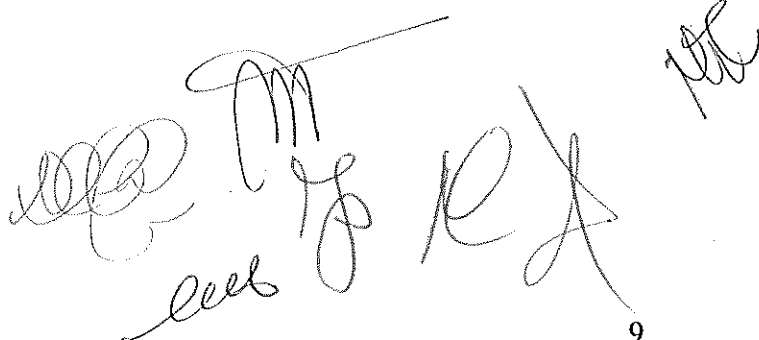
Le modalità di erogazione degli incentivi per la progettazione, sono contenute nel "Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo incentivante la progettazione, ai sensi della L.109/94 e ss.mm." approvato con deliberazione GC.n° 147 del 6/12/2010 e valido sino al 24.06.2014

Dal 25.06.2014 sono vigenti l'art. 13 e 13 bis del D.L. 90/2014 e pertanto le eventuali somme dovute, nelle more dell'approvazione del nuovo regolamento, verranno mantenute a bilancio.

ART.12 SERVIZIO MENSA

Il valore del buono pasto sostitutivo, fissato in € 10,00 sino al 30/9/2012, dal 1/10/2012 viene rideterminato in € 7,00 come previsto dall'art. 5, comma 7 del D.L.n° 95 del 6 Luglio 2012.

Il regolamento del servizio mensa per il personale dipendente, approvato con deliberazione G.M. n. 35/2001, viene confermato, con la specificazione che il Responsabile di Settore dovrà indicare il nominativo dei dipendenti aventi diritto al buono pasto, in considerazione della necessità di procedere alla tassazione di legge dei buoni pasto.



Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Segretario Comunale
Dott. Luigi Daga

La delegazione sindacale RSU

DICAP NICOLA ALBERGATINI *[Signature]*
CGIL PIERLUIGI CARTA *[Signature]*
CGIL FERNANESSI PATRIZIA *[Signature]*
CGIL TINARELLI MARZIA *[Signature]*

OO:SS territoriali firmatarie del CCNL di categoria

FP - CGIL MARIA TERESA CALONI *[Signature]*
SULPM DICAP ALBERTO CONVERSI *[Signature]*

Malalbergo, 27 AGOSTO 2015

[Multiple signatures]

DETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 (salvo conguaglio)

VOCI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA CONTINUITA' E STABILITA'

La quota stabile viene consolidata nella misura prevista per l'anno 2010 e viene aggiunta la quota di RIA per il personale cessato dal 2010

COMPOSIZIONE 2015	DESCRIZIONE	
Fondo stabile		
+€ 89.279,70	storico	
+€ 4.365,05	RIA cessati 2010 (€ 1.614,12)+ cessati 2011(€ 2.595,32) + cessati 2012 (€ 0,00) + cessati 2013 (€ 155,61)+ cessati 2014 (€0)	
€ 93.644,75	Sub Totale 2015	
€ 8.167,77	Incrementi CCNL posizioni economiche orizz.. a carico bilancio	
€ 101.812,52	Totale 2015	
UTILIZZO 2015	DESCRIZIONE	
Fondo stabile	47.528,39+8.167,77=	
€ 101.812,52	55.696,16	Progressioni orizzontali (art.1)
	23.995,00	Ind.comparto carico fondo art.2
	5.370,00	Ind. educatrici asilo nido (art.3)
	1.400,00	Ind.. responsabilità URP(art.4)
	10.159,12	I.P.R. cat. D (art.5)
	420,00	Inden. maneggio valori (art.6)
	2.300,00	Inden.. di rischio (art.7
	2.472,24	Inden. di disagio (parte) (art.8)
	101.812,52	Totale utilizzo fondo stabile

COMPOSIZIONE 2015	DESCRIZIONE
Fondo variabile ART.15 C.1-2	
€ 150,78	art. 15 c.1 lett. .m (risparmio straordinari)
€ 11.044,99	art. 15 c.2 (1,2% monte salari 1997
€ 11.195,77	Totale 2015 Art.15 c.1-2
	DESCRIZIONE
UTILIZZO 2015	€ 127,76 Parte Inden. di disagio (art.8)
	€ 11.068,01 Parte progetto D

COMPOSIZIONE E UTILIZZO 2015	DESCRIZIONE
Fondo variabile	Incrementi art.15 c.5
€ 5.250,00	PROG. FRUIBILITA' SERVIZI FAMIGLIE E CITTADINI (A)
€ 32.520,00	PROGETTO SICUREZZA DEI CITTADINI (B)
€ 3.200,00	PROGETTO PRESENZA DELLE ISTITUZIONI ©
€ 7.131,99	PROGETTO ACCRESCIMENTO SERVIZI (D)
	Totale progetto € 18.200,00 di cui:
	€ 11.068,01 da risorse variabili Art.15 c.1-2
	€ 7.131,99 art. 15 c.5
48.101,99	TOTALE

FONDO PER SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI (art.15 lett.k CCNL 1,4.1999)

SPECIFICHE ATTIVITA'	
Inc. Legge Merloni NEI CAPITOLI	5.000,00

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Segretario Comunale

Dott. Luigi Daga

La delegazione sindacale RSU:

DICAP NICOLA ALBERGHINI

CGIL PIERLUIGI CARTA

CGIL FERRARESI PATRIZIA

CGIL TINARELLI MARZIA

OO:SS territoriali firmatarie del CCNL di categoria

FP CGIL MARIA TERESA CALONI

SULPM ALBERTO CONVERSI

Malalbergo, 21 AGOSTO 2015

► PROGETTO FRUIBILITA' SERVIZI PER LE FAMIGLIE E CITTADINI (All. A)

- SERVIZIO DI ASILO NIDO

L'asilo nido comunale di Altedo offre un servizio all'utenza funzionante dalle ore 7,30 alle ore 16,30, con la fruizione di un servizio di prolungamento orario a richiesta (gestito da cooperativa), dalle ore 16,30 alle ore 18,00. Nel periodo estivo, il servizio di asilo nido è aperto all'utenza dalle ore 7,30 alle ore 17,30, con attività educativa svolta interamente dal personale comunale.

Il personale comunale, educatori e collaboratori educativi, effettua un orario giornaliero di 6 ore di attività frontale (educatori) e di 7,12 ore (collaboratori educativi).

Tali orari di funzionamento sono possibili grazie alla turnazione del personale comunale.

L'istituto del turno permette di garantire alle famiglie dei bambini frequentanti i nidi un servizio con orari rispondenti alle esigenze di famiglie i cui componenti attendono ad attività lavorative spesso collocate a distanze ragguardevoli dalla abitazione. In assenza di turnazione del personale il servizio di nido funzionerebbe solo 6 ore al giorno, con chiusura alle ore 13,30 e conseguenti gravi disagi per le famiglie.

Le risorse attualmente disponibili nel fondo di produttività non permettono di rendere il servizio nido all'utenza in maniera soddisfacente, con gli orari di funzionamento attuali. Ne discende la necessità di finanziare il progetto "turni" per evitare la chiusura degli asili nido comunali alle ore 13,30.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione producono un innalzamento quali/quantitativo del servizio prestato all'utenza, quantificato in 10,5 ore giornaliere di servizio anziché 6 ore giornaliere.

INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO

Le prestazioni lavorative svolte producono un innalzamento quali/quantitativo del servizio prestato all'utenza, quantificato in 10,5 ore giornaliere di servizio anziché 6 ore giornaliere.

IMPORTO € 5.200,00

MODALITA' DI EROGAZIONE: art. 22 CCNL 14/09/00 bimestrale previa relazione del responsabile

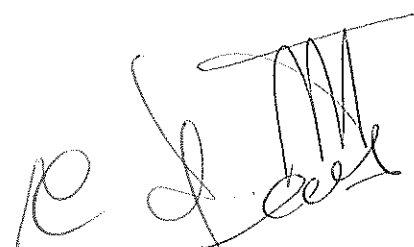
IL RESPONSABILE DI SETTORE

Dott.ssa Sabina Zamboï









-PROGETTO SERVIZI FUNERARI

REPERIBILITA' DENUNCE DI DECESSO E SERVIZI FUNERARI

Al fine di garantire, nel rispetto del precetto normativo, art. 72 DPR 396/2000, la dichiarazione di morte entro e non oltre le ventiquattro ore dal decesso, si istituisce la reperibilità del personale del V° Settore dalla seconda giornata di due o più festività consecutive o comunque di chiusura dell'ufficio a seguito di provvedimento del Sindaco.

Tale servizio, pertanto, andrà a coprire la fascia oraria dalle ore 9.00 alle ore 12,00 dal secondo giorno di chiusura. La reperibilità è telefonica del personale individuato.

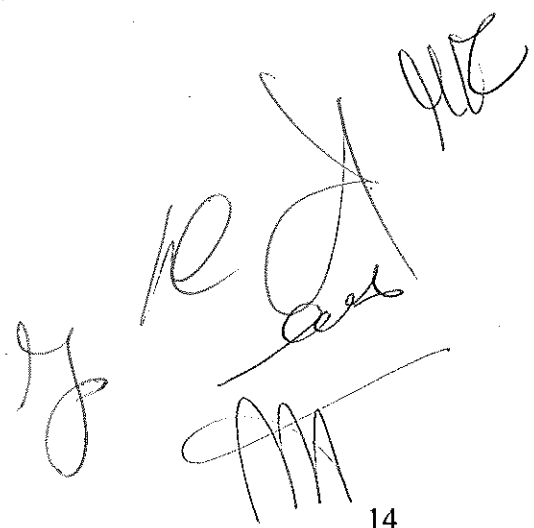
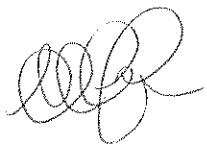
Il servizio risulta necessario ed indispensabile per l'Amministrazione Comunale al fine di garantire le denunce di decesso nei termini di legge.

IMPORTO €. 50,00

MODALITA' DI EROGAZIONE: art. 23 CCNL 14/09/00 e art. 11 CCNL 5/11/01 bimestrale previa relazione del responsabile.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Dott.ssa  Patrizia Corazza



► PROGETTO SICUREZZA DEI CITTADINI (All. B)

-REPERIBILITA' NEVE

L'attuale disponibilità del fondo decentrato non consente di garantire servizi minimi indispensabili previsti dal contratto generale in modo quali/quantitativo rapportato alle reali esigenze del territorio e verrebbe così limitato in modo non adeguato alle aspettative generali della popolazione; da qui la necessità di effettuare specifici progetti obbiettivi volti al mantenimento di servizi essenziali.

Al fine di gestire l'emergenza dovuta dalla caduta di neve nel periodo invernale ed attivare prontamente le ditte appositamente individuate e la squadra esterna di operai del Comune è necessario prevedere per il periodo compreso tra il 15 novembre ed il 15 marzo una reperibilità di personale al di fuori dell'orario di lavoro dei dipendenti comunali.

Tale servizio, pertanto, andrà a coprire la fascia oraria dalle ore 13.30 alle ore 24,00 e dalle ore 24,00 alle ore 7,00 dei giorni feriali e dalle ore 10,30 del sabato sino alle 24,00 della domenica e, prevederà di norma la reperibilità telefonica di personale individuato.

Il personale individuato settimanalmente garantirà una reperibilità telefonica e dovrà gestire l'emergenza derivante dalla caduta della neve tramite l'allerta alla ditte incaricate e verifiche in sul territorio per valutare la necessità di attivare il servizio di sgombero neve e spandimento sale.

Il servizio risulta necessario ed indispensabile per l'Amministrazione Comunale al fine di garantire una presenza costante di personale per la gestione dell'emergenza neve e risulta oltremodo economico utilizzare personale comunale, ed in particolare quello avente qualifica di esecutore tecnico presenti nel settore Pianificazione e Gestione Territoriale, rispetto all'appalto integrale con ditte esterne.

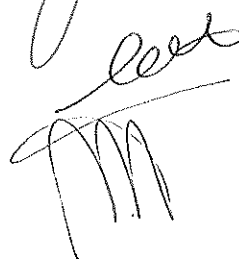
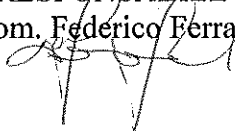
INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO garantire l'immediata attivazione del servizio di sgombero in caso di strade pericolose e migliorare la circolazione indipendentemente dai normali orari di servizio.

IMPORTO € 4.300,00

MODALITA' DI EROGAZIONE: art. 23 CCNL 14/09/00 e art. 11 CCNL 5/11/01 bimestrale previa relazione del responsabile.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Geom. Federico Ferrarato



-PROGETTO EMERGENZE SUL TERRITORIO

Possono accadere emergenze nell'ambito del territorio comunale a cui il personale reperibile del corpo di polizia municipale non può fare fronte per la specificità delle competenze o per la complessità dell'evento e che richiedono la professionalità del personale avente qualifica di esecutore tecnico presenti nel settore Pianificazione e Gestione Territoriale, quali danneggiamenti della pubblica illuminazione, smottamenti e dissesti di strade comunali, emergenze ambientali, per potenziare il servizio di sgombero della neve ed altri.

Al fine di garantire la pubblica incolumità in occasione di particolari eventi il personale esterno può essere chiamato in servizio per la gestione di specifiche emergenze sul territorio che si possono presentare e per implementare l'attuale servizio di reperibilità neve. E', infatti, attivo presso questo Ente il servizio di reperibilità neve per il periodo invernale dal 15 novembre al 15 marzo, ove personale addetto risulta telefonicamente reperibile al di fuori del normale orario di lavoro e nei giorni festivi per coordinare e gestire l'emergenza derivante dalla caduta di neve.

Il progetto prevede l'attivazione di personale con qualifica di esecutore tecnico dal loro coordinatore i quali risultano disponibili ad entrare in servizio in anticipo rispetto all'orario di lavoro ordinario o a prolungare l'orario in caso di emergenze sul territorio, coadiuvando il personale in reperibilità già chiamato ad intervenire.

Con ciò ci si prefigge di migliorare il servizio di sgombero della neve sulle strade comunali e a garantire la sicurezza dei cittadini in particolari situazioni di emergenza che si possono verificare ed a garantire condizioni di sicurezza nella fruizione dei beni costituenti il patrimonio comunale e infrastrutture stradali prevedendo situazioni di rischio e di pericolo assicurando interventi tempestivi da parte del personale coinvolto in questo progetto.

Il personale sarà chiamato ad intervenire direttamente dalla persona reperibile in accordo con il Responsabile del Settore.

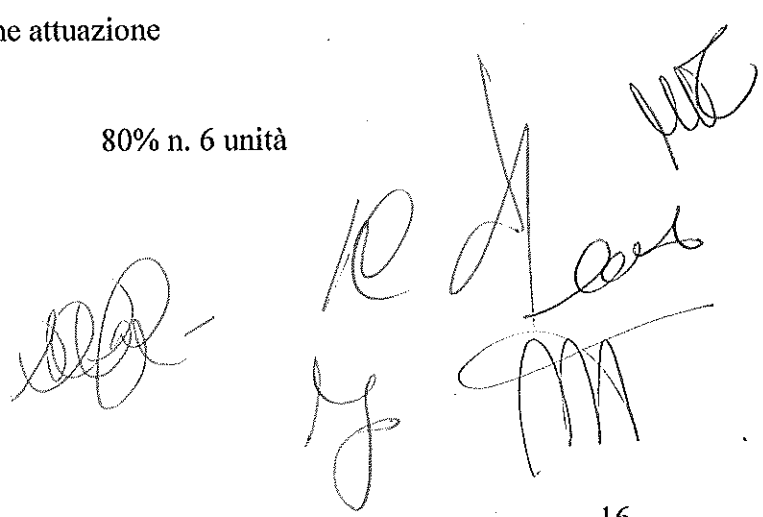
Si propone di finanziare il progetto per la somma annuale di €. 1.600,00 da retribuire come da tabella sotto riportata, con la precisazione che le ore effettuate saranno poi recuperate

n. interventi eseguiti superiori a 10	Intero importo	€. 1.600,00
n. interventi eseguiti tra 2 e 10	50%	€. 800.00
n. interventi eseguiti inferiori a 2	Nessun importo	€. 0,00

Soggetti coinvolti:

Coordinatore Progetto 20% in ragione attuazione
- Coordinatore tecnico manutentivo

Personale 80% n. 6 unità
- Esecutori Tecnici



Il 20% delle somme rese disponibili verrà assegnato al Coordinatore, il restante 80% verrà ripartito dal Responsabile di Settore ai pendenti coinvolti in base a:

presenza	70%
Qualità del lavoro svolto (rapportato alla presenza)	20%
Intervento in orario particolarmente disagiato e/o festivo	10%

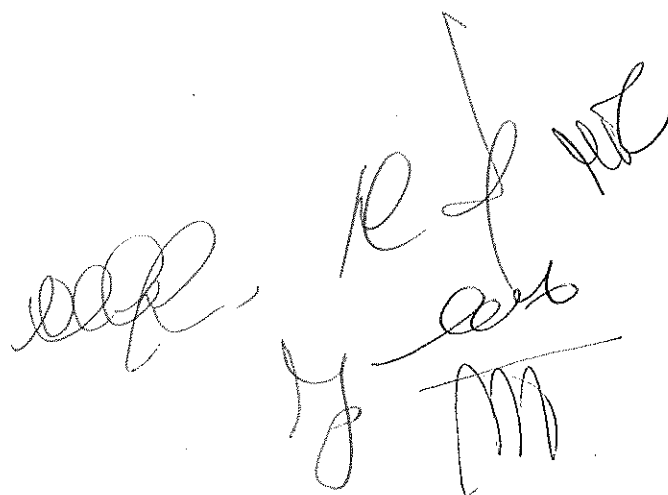
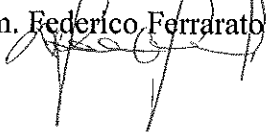
INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO garantire l'immediata attivazione del servizio di sgombero in caso di strade pericolose e migliorare la circolazione e fruizione dei beni costituenti il patrimonio comunale indipendentemente dai normali orari di servizio e garantire il ripristino della sicurezza sia essa stradale che derivante da particolari eventi critici.

IMPORTO € 1.600,00

MODALITA' DI EROGAZIONE: annuale previa relazione del responsabile relativa ai servizi garantiti.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Geom. Federico Ferrarato



-REPERIBILITÀ P.M.

Il servizio di reperibilità ha come obiettivo essenziale di eliminare o comunque fronteggiare eventi che possano determinare situazioni di pericolo o pregiudicare in qualunque modo la garanzia della pubblica incolumità quali incendi, frane, terremoti, alluvioni, precipitazioni nevose di entità eccezionali, trattamenti sanitari obbligatori, allertamento delle fasi di attenzione della protezione civile.

L'istituto di reperibilità è una finalità comunque prevista dalla A.C. con Deliberazione 71/2001, le cui modalità d'intervento sono inerenti ai poteri di gestione dei dirigenti.

In considerazione dell'impianto di videosorveglianza recentemente installato, è possibile intervenire previa richiesta degli organi giudiziari in breve tempo per l'acquisizione urgente di filmati come fonte di prova allo scopo di impedire la reiterazione di reati.

L'Amministrazione Comunale, ha sempre mostrato l'intenzione di contrastare il fenomeno del randagismo al fine di escludere o limitare responsabilità in ordine a danni provocati da cani randagi si rende necessario. Recentemente con l'introduzione della nuova riforma del codice della strada ha previsto che l'utente della strada, in caso di incidente comunque ricollegabile al suo comportamento, da cui derivi danno a uno o più animali d'affezione, da reddito o protetti, ha l'obbligo di fermarsi e di porre in atto ogni misura idonea ad assicurare un tempestivo intervento di soccorso agli animali che abbiano subito il danno.

Quindi nell'eventualità di suddette circostanze fuori dagli orari di servizio, la reperibilità è indispensabile allo scopo di intervenire in situazioni che costituirebbero pericolo per le persone e cose, nonché di prevenire situazioni di legittimazioni passive e conseguenti rischi di risarcimenti onerosi da parte dell'A.C..

Il servizio di reperibilità viene svolto dal lunedì al venerdì dalle 19.00 alle ore 7,15 del giorno successivo e dal sabato dalle ore 19.00 alle ore 7,15 del lunedì.

-TURNAZIONI P.M.

Per quanto concerne la turnazione del Settore P.M. consente di risparmiare in termini di ore straordinario del personale, si ha comunque una presenza degli operatori e delle strutture preposte ai servizi di almeno dieci ore, garantisce una maggiore funzionalità e razionalità poiché si assolvono numerosi compiti in orari diversificati quali servizi di viabilità, sopralluoghi pomeridiani e comunque un controllo del territorio meglio distribuito permettendo così una maggiore efficienza ed efficacia delle mansioni specifiche di polizia locale.

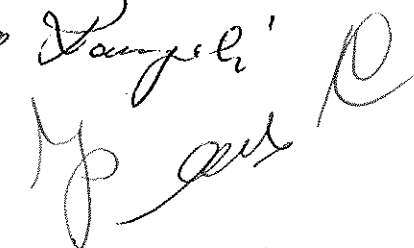
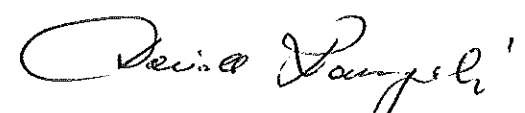
La turnazione è di norma dalle ore 7.15 alle ore 19.00 dal lunedì al sabato; fatti salvi eventi imprevisti ed imprevedibili e/o eventuali esigenze di servizio.

INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO: presenza in servizio degli operatori nelle suddette fasce:

IMPORTO presunto: reperibilità € 5.800,00 – turno importo presunto € 10.020,00.

MODALITÀ DI EROGAZIONE: art. 22/23 CCNL 14/09/00 e art. 11 CCNL 5/11/01 bimestrale previa richiesta del responsabile

Il Comandante
Daniele Romagnoli



-PROGETTO OBIETTIVO DENOMINATO "MALALBERGO PIÙ SICURA" ANNO 2015

Progetto festivi - serali - notturni

Il progetto rientra nel piano complessivo delle politiche di sicurezza urbana e in particolare quella stradale, difatti l'articolo 208, comma 5 bis, del D.Lgs. n. 285/1992, prevede: *"....che parte dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal Codice della Strada, può essere destinata "...al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli art. 186, 186 bis e 187..."*.

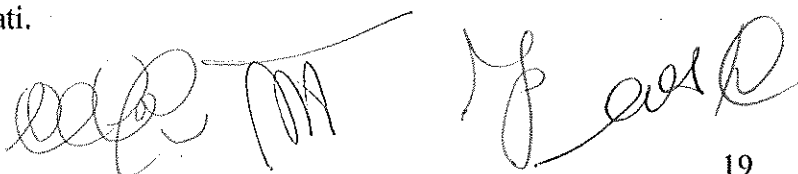
Con l'attuazione di questo progetto, il Corpo di Polizia Municipale si propone di assicurare autonomamente gli standard di sicurezza, già conseguiti precedentemente in fasce orarie non coperte dall'orario normale di lavoro quali servizi festivi, serali e notturni.

L'estensione dell'orario di lavoro settimanale rispetto all'attuale conferisce un effettivo e significativo miglioramento dei livelli d'efficacia ed efficienza accompagnato da un'adeguata pianificazione dei servizi ordinari richiesti durante l'anno in occasione d'eventi che ciclicamente si ripetono e che, stante le problematiche attuali, non sono in grado di assicurare il regolare servizio richiesto e permette nello stesso tempo, tramite l'organizzazione interna dell'Ufficio, l'ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse tese ad assicurare l'espletamento delle funzioni cui attualmente il Comando è preposto.

Il personale incaricato effettuerà il potenziamento di una serie d'attività di rilevante interesse per l'Amministrazione, espletando servizi di vigilanza in generale e di polizia stradale in particolare, in turni di servizio, non coperti dal normale orario di lavoro, in orario serale/notturno, domenicale e festivo, tesi a garantire la tutela della sicurezza ed incolumità pubblica attuando interventi mirati quali:

- Prevenzione e repressione dei conducenti che transitano ad alta velocità;
- Vigilanza per sorpassi vietati;
- Sanzioni e conseguenti sequestri veicolari ai conducenti senza copertura assicurativa;
- Accertamenti veicolari mediante la nuova strumentazione "targa sistem" per i conducenti che non hanno sottoposto il veicolo alla prescritta revisione periodica;
- Controlli mediante precursori ed etilometro per guida in stato di ebbrezza;
- Repressione di violazioni di sosta in determinate aree frequentate soprattutto in fasce orarie notturne;
- Interventi di viabilità stradale e relative chiusure stradali;
- Vigilanza ambientale in particolare a quell'utenza che scarica i rifiuti sul territorio e in maniera scorretta fuori dai cassonetti;
- Vigilanza nei parchi pubblici per prevenire e reprimere atti vandalici;
- Vigilanza durante manifestazioni pubbliche, ricorrenze, sagre, processioni, rappresentanze istituzionali con gonfalone;
- Riscossione della Cosap durante le sagre e vigilanza dei posteggi ambulanti e accertamenti di regolarità delle norme commerciali e fiscali;
- Vigilanza di Polizia Giudiziaria congiuntamente con il personale dei Carabinieri e Polizia Stradale;
- Vigilanza anche con abiti civili per indagini di attività abusive, in orari notturni;

Per le suddette motivazioni si propone di finanziare un progetto per la somma annuale di € 9.800,00, da retribuire come da tabella sotto riportata precisando che le ore svolte relative al presente progetto costituiscono orario di lavoro (che non sarà recuperato), ad eccezione dei servizi domenicali e festivi che saranno recuperati.



Servizi festivi

n° servizi festivi superiori a 20	Intero importo	€ 4.500,00
n° servizi festivi compresi tra 10 e 19	Intero importo	€ 2.400,00
n° servizi festivi compresi tra 5 e 9	Intero importo	€ 1.200,00

Servizi serali fascia oraria 17.30/01.00

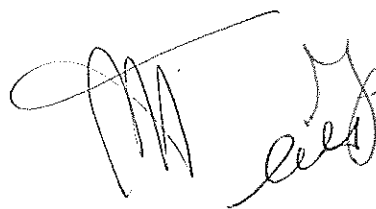
n° servizi serali superiori a 25	Intero importo	€ 3.800,00
n° servizi serali compresi tra 15 e 24	Intero importo	€ 2.000,00
n° servizi festivi compresi tra 10 e 14	Intero importo	€ 1.000,00

Servizi notturni fascia oraria 22.00/06.00

n° servizi notturni superiori a 5	Intero importo	€ 1.500,00
n° servizi notturni compresi tra 3 e 4	Intero importo	€ 800,00
n° servizi notturni compresi tra 1 e 2	Intero importo	€ 200,00

Le somme rese disponibili verranno ripartite dal Responsabile di Settore ai dipendenti coinvolti in base a:

presenza	70%
qualità del lavoro svolto rapportato alla presenza	20%
quantità del lavoro svolto rapportato alla presenza	10%
	100%




-Progetto interventi/emergenze

Il personale della Polizia Municipale, sovente è chiamato a far fronte ad eventi imprevisti ed imprevedibili allo scopo di assicurare con interventi tempestivi la sicurezza pubblica mediante la presenza in servizio oltre l'orario di lavoro, i cui ambiti d'intervento sono i seguenti:

- Interventi per trattamenti sanitari obbligatori e accertamenti sanitari obbligatori;
- Interventi urgenti Pubblica Sicurezza e di PG e indagini urgenti disposte dall'Autorità Giudiziaria;
- Interventi urgenti di estrapolazione di filmati dall'impianto di videosorveglianza;
- Incendi vaste porzioni;
- Attività industriali pericolose che utilizzano sostanze pericolose;
- Eventi sismici e Crolli di edifici ;
- Nevicate;
- Servizi disposti dalla Prefettura;
- Rimozione di ordigni bellici;
- Rimozione alberi che intralciano la circolazione;
- Alluvioni esondazioni e situazioni derivanti da piene di fiumi e canali;
- Emergenze derivanti da occupazioni, furti ed intrusioni in edifici comunali;
- Blocchi stradali originati da gravi disastri viari e incidenti gravi;
- Recupero cani pericolosi;
- Black out informatico e telefonico;

Per le suddette motivazioni si propone di finanziare un progetto per la somma annuale di € 1.000,00, da retribuire come da tabella sotto riportata, precisando che le ore di straordinario effettuato non sarà recuperato:

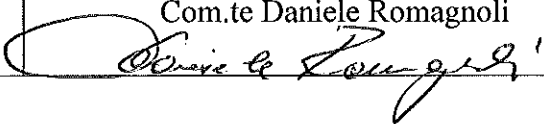
Servizi h 0/24

n° presenze superiori a 15	Intero importo	€ 1.000,00
n° presenze comprese tra 8 e 14	Intero importo	€ 500,00
n° presenze comprese tra 1 e 7	Intero importo	€ 200,00

Le somme rese disponibili verranno ripartite dal Responsabile di Settore ai dipendenti coinvolti in base a:

presenza	70%
qualità del lavoro svolto rapportato alla presenza	30%
	100%

MODALITA' DI EROGAZIONE: annuale previa relazione del responsabile relativa ai servizi garantiti.

Responsabile e coordinatore del progetto	Com.te Daniele Romagnoli 
--	--

► PROGETTO PRESENZA DELLE ISTITUZIONI (All. C)

-ASSISTENZA CONSIGLIO COMUNALE

Considerato che le sedute del Consiglio Comunale si svolgono di norma in orario serale, per agevolare la partecipazione dei componenti, è necessario che un dipendente sia presente per:

- aprire e chiudere la struttura
- garantire l'ottimale funzionamento dello strumento di registrazione degli interventi dei Consiglieri fondamentale per l'intera verbalizzazione delle sedute al fine di rendere chiare le posizioni dei Gruppi Consiliari.
- Assistere gli organi politici per eventuali necessità di ricerca di documenti e/o fotocopie etc..

Premesso che nel settore **Affari Generali, Istituzionali ed Economico Finanziari** non è prevista nessuna figura adibita in via esclusiva al servizio organi istituzionali, e considerato che le sedute sono di norma effettuate in orario extra lavorativo e che quindi è indispensabile richiedere la disponibilità ad essere presenti in orario serale ai dipendenti interessati (di norma unica presenza per ogni Consiglio da individuare in accordo col personale), si propone di finanziare un progetto per la somma annuale di € 650,00, da retribuire come da tabella sotto riportata, con la precisazione che le ore effettuate saranno poi recuperate:

n° sedute di Consiglio Comunale superiori a 7	intero importo	€ 650,00
n° sedute di Consiglio Comunale comprese tra 5 e 7	50%	€ 325,00
n° sedute di Consiglio Comunale inferiori a 5	Nessun importo	€ 0,00

Le somme rese disponibili verranno ripartite dal Responsabile di Settore ai dipendenti coinvolti in base a:

presenza	70%
qualità del lavoro svolto (rapportato alla presenza)	30%
	100%

INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO permettere lo svolgimento dei Consigli Comunali in orario serale per incentivare la partecipazione dei cittadini.

IMPORTO PROGETTO € 650,00

MODALITA' DI EROGAZIONE: annuale previa relazione del responsabile relativa ai servizi garantiti

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Rag. Cristina Brandola

-PROGETTO PARTICOLARI ESIGENZE LAVORATIVE -SERVIZI MANIFESTAZIONI PUBBLICHE

Nel corso dell'anno l'Amministrazione Comunale in collaborazione con la Pro Loco locale o con altre Associazioni presenti nel territorio comunale organizza eventi che talvolta necessitano della presenza o dell'ausilio di personale comunale, in particolar modo da personale avente qualifica di esecutore tecnico e dal loro coordinatore in servizio presso il Settore Pianificazione e Gestione Territoriale.

Tale personale risulta indispensabile per la propria professionalità e conoscenza delle strutture ed attrezzature che la stessa Amministrazione mette a disposizione delle Associazioni per garantire l'efficacia ed il funzionamento delle strutture stesse e degli impianti comunali utilizzati, per l'allestimento del palco di proprietà comunale e per la gestione degli spazi assegnati.

In occasione di particolari eventi è chiamato a collaborare con le forze di polizia locale nella gestione del traffico veicolare derivante dalla chiusura della Strada Statale.

Il Progetto prevede, pertanto, che il personale avente qualifica di esecutore tecnico possa essere chiamato ad intervenire in giornate prefestive o festive per coadiuvare l'Amministrazione Comunale nella gestione di particolari eventi o manifestazioni pubbliche tramite il coordinamento del montaggio del palco comunale, per garantire l'efficacia delle attrezzature messe a disposizione e per coadiuvare le forze di polizia locale nella gestione della viabilità.

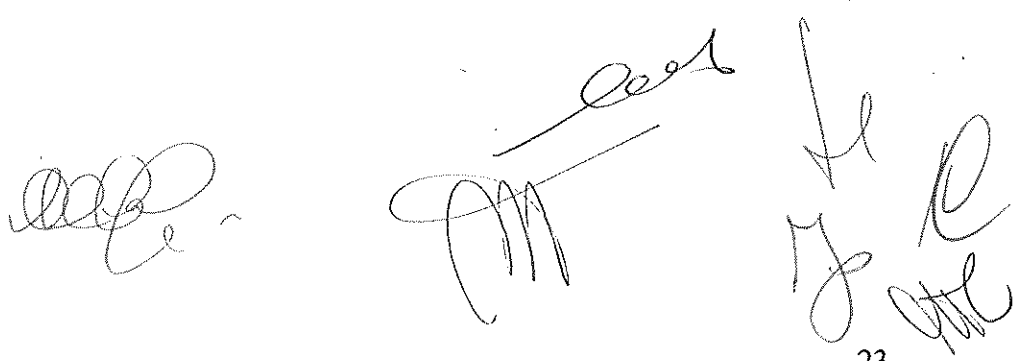
Tali manifestazioni sono così determinate:

- Ricorrenza del XXV Aprile
- Sagra dell'Asparago Verde
- Notte Bianca
- Sagra Settembrina
- Iniziativa di Puliamo il Mondo
- Altre iniziative organizzate dall'Amministrazione Comunale

Il progetto viene, altresì, esteso a particolari esigenze lavorative che comportano la modifica dell'orario di lavoro per garantire il regolare svolgimento di taluni servizi quali ad esempio lo spezzamento delle strade che deve necessariamente essere svolto in orario notturno per non intralciare con il normale flusso di traffico sulle strade comunali.

Si propone di finanziare il progetto per la somma annuale di €. 1.700,00 da retribuire con gettone di chiamata come da tabella sotto riportata con la precisazione che le ore effettuate saranno poi recuperate;

n. interventi eseguiti superiori a 12	Intero importo	€. 1.700,00
n. interventi eseguiti tra 2 e 12	50%	€. 800.00
n. interventi eseguiti inferiori a 2	Nessun importo	€. 0,00



Coordinatore Progetto 20% in ragione attuazione
- Coordinatore tecnico manutentivo

Personale 80% n. 6 unità
- Esecutori Tecnici

Le somme rese disponibili verranno ripartite dal Responsabile di Settore ai dipendenti coinvolti in base a:

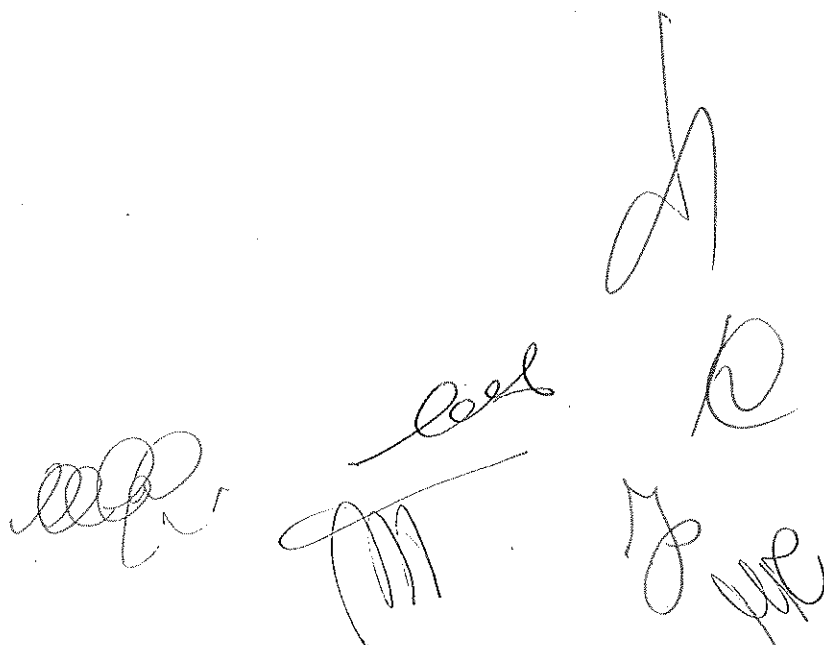
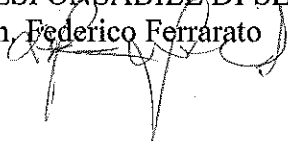
presenza	70%
Qualità del lavoro svolto (rapportato alla presenza)	20%
Intervento in orario particolarmente disagiato e/o festivo	10%

INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO incentivare la diffusione del senso civico dando risalto alle Istituzioni Pubbliche. Anche questo in caso di utilizzo di personale anziché l'affidamento a Ditte esterne comporta il contenimento della spesa.

IMPORTO €. 1.700,00

MODALITA' DI EROGAZIONE: annuale previa relazione del responsabile relativa ai servizi garantiti.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
Geom. Federico Ferrarato



PROGETTO GIOCHI DI SORTE

Preso atto che la normativa specifica del settore legato alle lotterie o giochi di sorte prevede in capo al Sindaco l'individuazione di un addetto al controllo della regolarità delle operazioni di estrazione e sorteggio dei premi è necessario che un incaricato dal Sindaco sia presente ad ogni estrazione per verificarne la regolarità e predisporre apposito verbale da inviarsi successivamente agli Enti previsti nella citata normativa.

Considerato che tali manifestazioni locali vengono effettuate di norma in orario serale e principalmente in giornate festive o prefestive l'operatore incaricato deve articolare il proprio orario di lavoro settimanale in modo variabile legandolo alle manifestazioni comunicate.

Si propone di finanziare il progetto per la somma annuale di €. 500,00 da retribuire come da tabella sotto riportata, con la precisazione che le ore effettuate saranno poi recuperate

n. operazioni di estrazione e sorteggio superiori a 5	Intero importo	€. 500,00
n. operazioni di estrazione e sorteggio tra 2 e 5	50%	€. 250.00
n. operazioni di estrazione e sorteggio inferiori a 2	Nessun importo	€. 0,00

Il 20% delle somme rese disponibili verrà assegnato al Coordinatore, il restante 80% verrà ripartito dal Responsabile di Settore ai dipendenti coinvolti in base a:

presenza	70%
Qualità del lavoro svolto (rapportato alla presenza)	30%

INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO supporto alla collettività locale nello svolgimento di attività ludico sociali.

IMPORTO €. 500,00

MODALITA' DI EROGAZIONE: annuale previa relazione del responsabile relativa ai servizi garantiti.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Geom. Federico Ferrarato

PROGETTO MATRIMONIO E ANNIVERSARI

ASSISTENZA MATRIMONI CIVILI E ANNIVERSARI

Considerato che l'Amministrazione Comunale intende celebrare matrimoni con rito civile e festeggiare gli anniversari di matrimonio, anche fuori dall'ordinario orario di servizio del personale, il progetto prevede la presenza di personale con la qualifica di Ufficiale dello Stato Civile per le seguenti attività:

- aprire e chiudere la sede municipale
- ricevere il fiorario anche per eventuale allestimento sala
- assistere l'Ufficiale celebrante affinché i dati riportati nell'atto siano corretti
- dare lettura dell'atto agli intervenuti

Considerato che per la realizzazione dell'obiettivo è indispensabile chiedere la disponibilità ad essere presenti in orario extra lavorativo oppure in giornate pre-festive o festive (un solo Ufficiale dello Stato Civile da individuare in accordo con il personale) si propone di finanziare un progetto per la somma annuale di € 350,00, da retribuire come da tabella sotto riportata, con la precisazione che le ore effettuate saranno poi recuperate:

n° matrimoni o anniversari superiori a 3	intero importo	€ 350,00
n° matrimoni o anniversari comprese tra 2-3	50%	€ 175,00
n° matrimoni o anniversari inferiori a 2	Nessun importo	€ 0,00

Le somme rese disponibili verranno ripartite dal Responsabile di Settore ai dipendenti coinvolti in base a:

presenza	70%
qualità del lavoro svolto (rapportato alla presenza)	30%
	100%

INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO permettere lo svolgimento dei matrimoni civili in orario extra lavorativo per soddisfare le richieste dei cittadini.

IMPORTO PROGETTO € 350,00

MODALITA' DI EROGAZIONE annuale previa relazione del responsabile relativa ai servizi garantiti

IL RESPONSABILE DI SETTORE
Dott.ssa Patrizia Corazza

► PROGETTO ACCRESCIMENTO SERVIZI ESISTENTI (AIL. D)

RISORSE PER L'ACCRESCIMENTO DEI SERVIZI ESISTENTI CORRELATI ALL'AUMENTO DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE IN SERVIZIO

L'Amministrazione Comunale intende integrare i fondi disponibili con l'utilizzo dell'art.15 comma 2 e 5 con la motivazione che il miglioramento dei servizi e la continua evoluzione dell'ente costituiscono la principale finalità della missione di mandato e non possono prescindere dalla qualificata partecipazione dei dipendenti. Laddove anche l'attività possa essere ricondotta ad attività ricorrente se ne dimostra il miglioramento in base ai parametri/indicatori inseriti in serie storica e sui quali viene individuato il benchmark 2015 a cui riferire l'implementazione delle attività associate ad una crescente responsabilità e condivisione richiesta a tutti i dipendenti in relazione anche al progressivo calo del personale ed ai numerosi mutamenti organizzativi in corso.

Nell'ottica quindi di destinare le risorse contrattuali al miglioramento prestazionale dando impulso al Piano esecutivo di gestione ed in particolare ad obiettivi strategici, si stabilisce di rendere disponibile la somma di € 18.200,00 precisando che la somma è presente in bilancio e rientra nei limiti di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L.78/10.

Si intende che la stessa verrà resa disponibile solo dopo l'attestazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del Segretario Comunale in qualità di Organismo Comunale di Valutazione e la presa d'atto della Giunta Comunale.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° GC n. 26 del 26/03/2015 con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato gli obiettivi di P.E.G. 2015 si ritiene necessario collegare a detti obiettivi compensi che incentivino il personale coinvolto e premino l'apporto individuale in base ai risultati attesi e ottenuti. Le somme definite dalla Giunta Comunale, visti gli obiettivi strategici del P.E.G. 2015 sono:

settore	importo
Settore AA. GG ed Economico Finanziari	€ 5.030,00
Settore Serv. Persona	€ 4.380,00
Sett. Pianificazione e Gest. Territorio	€ 3.820,00
Corpo Pol. Municipale	€ 3.440,00
Sett. Demografici e Urp	€ 1.530,00
TOTALE	€ 18.200,00

I criteri di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti sono quelli indicati nell'allegato alla Deliberazione di Giunta n° 105 del 23/9/2013 avente per oggetto "Approvazione criteri e scheda di valutazione della performance dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

Erogazione dei compensi

I compensi per la partecipazione ai progetti saranno liquidati con la prima mensilità utile successivamente alla conclusione dell'iter approvato con la Deliberazione di Giunta n° 105/2013 avente per oggetto "Approvazione criteri e scheda di valutazione della performance dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

