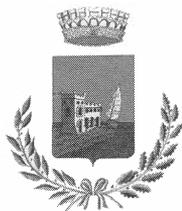


**COPIA**



**COMUNE DI MALALBERGO  
PROVINCIA DI BOLOGNA**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
SETTORE: I SETTORE AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E ECONOMICO  
FINANZIARIO

Nr. Progr.	<b>569</b>	<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2013</b>
Data:	<b>31/12/2012</b>	
Regolarità contabile attestante la Copertura Finanziaria	<input checked="" type="checkbox"/>	

lì, 31/12/2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Rag. Brandola Cristina

Visto per la regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

lì, 31/12/2012

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  
F.to Rag. Brandola Cristina

\* \* \*

La presente determinazione viene pubblicata in elenco all'albo pretorio online del Comune per quindici giorni dalla data odierna.

lì, 08/02/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
F.to Rag. Brandola Cristina

\* \* \*

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

**OGGETTO:**  
**COSTITUZIONE FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE**  
**RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' ANNO 2013**

**Il Responsabile del 1° settore**

-Dato atto che, nelle more della approvazione del Bilancio 2013, si è provveduto alla proroga transitoria del P.E.G. dell'esercizio concluso con Deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 24/12/2012;

-Visto l'art. 163 c. 2 D.Lgs 267/2000 che stabilisce, nella gestione provvisoria, che l'Ente può provvedere all'impegno complessivo delle risorse necessarie al pagamento delle spese di personale;

-Richiamato l' Art. 31 comma 2 c.c.n.l. 22.1.2004 "Disciplina delle risorse decentrate" ;

-Ritenuto necessario procedere per l'Anno 2013 , all'impegno delle somme da destinare al pagamento delle voci riferite alle indennità fisse del salario accessorio , al fine di consentire la regolare liquidazione mensile delle indennità fisse in vigore , con decorrenza dal primo cedolino utile anno 2013;

-Visto il prospetto relativo alla composizione del fondo, allegato al presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale e nel quale vengono quantificate le indennità fisse e obbligatorie da corrispondere in base al CCNL;

- Dato atto inoltre che nella **quantificazione** del fondo in oggetto Anno 2013, si è provveduto al rispetto dei contenuti di cui al D.L. n° 78/2010 come convertito nella legge n° 122/2010, in particolare all'art. 9 comma 2 bis che recita:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

- Dato atto inoltre che nella **liquidazione** del fondo in oggetto ai singoli dipendenti occorre procedere al rispetto dei contenuti di cui al D.L. n° 78/2010 come convertito nella legge n° 122/2010, in particolare all'art. 9 comma 1 che recita:

"Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell' articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall' articolo 8, comma 14.;

-Preso atto che il Fondo per le risorse fisse è stato come di seguito rideterminato:

Denominazione	Importo iniziale 2010	Nuovo importo 2013
---------------	-----------------------	--------------------

DETERMINAZIONE N. 569 DEL 31/12/2012

Risorse fisse a carico fondo	89.279,70	81.013,06
Progr. Orizz. carico bilancio	8.610,09	8.170,05
Totale fondo	97.889,79	89.183,11

-Dato atto pertanto che il Fondo Risorse Stabili Anno 2013 risulta determinato in € 89,183,11 come dettagliato nel prospetto allegato;

-Visto l'art. 107 comma 3 lett. d) D.Lgs 267/2000;

-Visto lo Statuto Comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;

**DETERMINA**

1)Di individuare , sulla base di quanto esposto in premessa narrativa , l'importo per l'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività per l'Anno 2013, in complessivi.€ 89,183,11 al netto di oneri e IRAP acarico Ente;

2)Di dare atto che la somma presunta pari a €. 85.113,80 relativa alla spesa per le progressioni orizzontali , l'indennità di comparto e le indennità educatrici asilo nido è già presente e impegnata nei diversi Capitoli di Bilancio relativi agli stipendi di tutto il personale, in quanto parte fissa della retribuzione;

3)Di trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U e O.O.S.S. per opportuna e dovuta conoscenza;

4)Di procedere alla pubblicazione del presente atto sul Sito Internet del Comune alla voce "Contrattazione Decentrata" , come previsto dall'Art. 67 comma 2 L.133/2008 e s.m.i.

