



COMUNE DI MALALBERGO

Provincia di Bologna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE 96 del 24/11/2022

ORIGINALE

OGGETTO: **APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021**

L'anno **duemilaventidue** addì **ventiquattro** del mese di **Novembre** alle ore **08:30**, convocata con le prescritte modalità, in videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

GIOVANNINI MONIA	Sindaco	Presente
FELICANI MAURA	Vicesindaco	Presente
FERRETTI STEFANO	Assessore	Presente
DALLE DONNE FABIO	Assessore	Assente
BARONE VINCENZO	Assessore	Presente

Totale presenti: **4**

Totale assenti: **1**

Assenti giustificati i signori: DALLE DONNE FABIO.

Partecipa il Segretario Comunale Sostituto del Comune, Dott.ssa **COCCHI MAURA**.

In qualità di SINDACO, il Sig. **GIOVANNINI MONIA** assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora in poi PIAO) è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 con l'obiettivo di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso".

- il quadro normativo è stato successivamente integrato e modificato dalle disposizioni di cui:

- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, per quanto attiene le disposizioni di cui ai commi 5 e 6;
- all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, introduttivo del comma 6-bis;
- all'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, per quanto attiene le disposizioni di cui al comma 6-bis e introduttivo del comma 7-bis.

- in conseguenza delle modifiche intervenute, il testo coordinato del citato articolo 6, che si compone di 10 commi, prevede che tutte le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottino il Piano integrato di attività e organizzazione, Piano con durata triennale e da aggiornare annualmente;

- secondo tale norma il PIAO, che ha durata triennale e viene aggiornato annualmente, definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 96 DEL 24/11/2022

conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

- il Piano definisce altresì le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

- in base alla citata normativa, entro il 31 marzo 2022, con un Decreto del Presidente della Repubblica, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, dovevano essere individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO (cfr. art 6, comma 5, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021) ed entro il medesimo termine, con Decreto Interministeriale doveva essere definito il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (cfr. art. 6, comma 6, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021).

Verificato che:

- la gestazione dei provvedimenti attuativi è stata molto più lunga e complessa del previsto, con diversi passaggi che si sono susseguiti fino alla approvazione definitiva e successiva pubblicazione:

- del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 in data 30 giugno 2022 sulla Gazzetta Ufficiale;
- del Decreto interministeriale che definisce il contenuto e lo schema tipo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all’art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 in data 30 giugno 2022 sul sito del Ministero per la Pubblica Amministrazione;

- il percorso che ha reso attuativo il PIAO è stato caratterizzato da incertezze, continui rinvii, diversi pareri contrastanti e, tra questi, quelli del Consiglio di Stato che, il 26 maggio 2022, con il parere 902/2022, pur esprimendosi in modo favorevole sullo schema di decreto interministeriale concernente la definizione del contenuto del PIAO, di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, continua a

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 96 DEL 24/11/2022

manifestare dubbi sull'effettiva portata semplificatoria dello stesso e sul rischio ancora presente - e che già ebbe a rilevare nel suo parere precedente -, che il PIAO si risolva in una giustapposizione di Piani.

Dato atto che il citato quadro normativo prevede due diverse date per l'approvazione del PIAO:

- a regime il PIAO deve essere adottato entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente. Ai sensi dell'art. 8, comma 2 del Decreto 30 giugno 2022, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- in fase di prima applicazione, ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del DL n. 228/2021, convertito in Legge n. 15/2022 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1, del DL n. 36/2022, convertito in Legge n. 79/2022, il PIAO doveva essere adottato entro il 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del Decreto Interministeriale 30 giugno 2022, il termine del 31 gennaio è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;

Preso atto che l'intreccio delle disposizioni intervenute e in precedenza evidenziate ha reso estremamente incerto il quadro delle scadenze, con particolare riferimento all'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione.

Verificato infatti che, in relazione al differimento di 120 giorni per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, disposto dall'art. 8, comma 3, del Decreto 30 giugno 2022 possono esservi due diverse letture: una che ritiene che i 120 giorni decorrano dalla data di effettiva approvazione del bilancio da parte di ogni ente locale e una che invece, stante anche la tardiva approvazione e pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto del Presidente della Repubblica recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, ritiene che tale termine di differimento segua il termine di approvazione dei bilanci previsionali fissato dalle norme di legge (ad oggi 31 agosto 2022), con la conseguenza che tutti i Comuni (anche quelli che pur avendo già approvato il bilancio non hanno ancora adottato il PIAO) potrebbero approvare il PIAO entro il 31 dicembre 2022.

Valutato:

- di considerare il 2022 come una sorta di "anno di prova", nel corso del quale cercare di capire come integrare i diversi documenti (evitando doppioni o contraddizioni), anche cogliendo al loro interno e declinando obiettivi e azioni verso la dimensione del "valore pubblico", attraverso la condivisione e il coordinamento tra le diverse aree e funzioni dell'organizzazione interessate;
- di aderire ad una interpretazione della norma che fa decorrere il termine di differimento a partire dal termine di approvazione dei bilanci previsionali fissato dalle norme di legge, interpretazione che consente di individuare per tutti gli enti locali la stessa scadenza, ponendo gli stessi nelle medesime condizioni ed evitando, quindi, una interpretazione della scadenza dei termini "a geografia variabile";

Preso atto che:

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", concernente la definizione del contenuto del PIAO stabilisce all'art. 2, comma 1, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle seguenti Sezioni (e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale):

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 96 DEL 24/11/2022

- SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
- SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
- SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
- SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Verificato che il Comune di Malalbergo conta al 31.12.2021 una popolazione residente pari a n. 9.091 abitanti e n. 27 dipendenti potendo perciò ricorrere alle modalità semplificate per la redazione del PIAO;

Dato atto che questa Amministrazione ha provveduto alla approvazione dei seguenti atti:

- Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) Sezione Operativa 2022/2024 - deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 16.12.2021;
- Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 - deliberazione del Consiglio Comunale n.44 del 16/12/2021;
- Piano esecutivo di gestione – deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 20/12/2021 e s.m.i.;
- Piano delle performance 2022/24 – piano dettagliato degli obiettivi – deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 24/02/2022;
- Piano triennale dei fabbisogni di personale, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 27/10/2022;
-

Dato altresì atto che alcune attività e servizi dell'ente sono stati trasferiti e conferiti all'Unione dei Comuni Terre di Pianura e più in specifico per quanto attiene il presente atto:

- Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- Piano di prevenzione della corruzione;
- Piano organizzativo del lavoro agile;
- Piano delle azioni positive;

Rilevato che la Giunta dell'Unione Terre di Pianura ha approvato, con valenza per tutti gli Enti aderenti, i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- a) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 32 del 19/04/2022;
- b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 50/2022;
- c) Piano Organizzativo del Lavoro Agile, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 78 del 21/12/2021;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 96 DEL 24/11/2022

- d) Piano triennale della Formazione del Personale, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 29 del 29/06/2021;
- e) Piano triennale dei fabbisogni di personale, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 27/10/2022;

Visto lo schema tipo di PIAO, che prevede le seguenti sezioni:

- SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
- SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
- SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
- SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Dato atto, pertanto, che il Comune di Malalbergo ha già provveduto, per l'anno 2022, nel rispetto della normativa vigente, all'adozione dei documenti contenenti le informazioni di natura programmatica ed organizzativa che confluiscono nel PIAO, per cui il PIAO allegato alla presente deliberazione indica per ogni sezione e sottosezione i documenti già approvati, a cui si rinvia per lo specifico contenuto;

Ritenuto che, anche in considerazione di quanto in precedenza esplicitato, il PIAO del Comune di Malalbergo relativo al triennio 2022-2024, approvato a pochi mesi dalla conclusione dell'esercizio 2022, quando tutti i piani che ne costituiscono il contenuto sono già stati approvati in precedenza, assuma esclusivamente un carattere ricognitorio e con limitata o nulla valenza programmatica.

Ritenuto pertanto di approvare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022/24, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Acquisito il parere, espresso da parte del Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento ed alle proprie competenze, che non presenta rilievi di carattere finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il d.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 96 DEL 24/11/2022

integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 allegato A alla presente deliberazione e il suo allegato A, parte integrante e sostanziale;

2. di rinviare a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovessero rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

3. di dare mandato agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione del PIAO nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale dell'ente ed all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, e di rendere noti i contenuti del presente atto ai responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

4. con successiva e separata votazione unanime, effettuata in forma palese, il cui esito è il seguente: unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.



COMUNE DI MALALBERGO

Provincia di Bologna

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 96 del 24/11/2022

OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022-2024 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL. N. 80/2021, CONVERTITO CON
MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021**

Letto, approvato e sottoscritto.

FIRMATO

IL SINDACO

GIOVANNINI MONIA

FIRMATO

. SEGRETARIO COMUNALE SOSTITUT

DOTT.SSA COCCHI MAURA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



COMUNE DI MALALBERGO

Provincia di Bologna

Proposta di deliberazione alla Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: Settore Affari Generali e Servizi Demografici
Proposta N° 129/2022

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA
ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267.

Favorevole Contrario

Data 24/11/2022	IL SEGRETARIO COMUNALE
	MARIO CRISO

Favorevole

Contrario



Comune di Malalbergo
Città metropolitana di Bologna

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

SEZIONE 1

Scheda Anagrafica dell'Amministrazione

Denominazione Ente: Comune di Malalbergo
Indirizzo : Piazza Unità d'Italia 2 - 40051 Malalbergo (BO)
Telefono 051/6620211 (centralino)
PEC: comune.malalbergo@cert.provincia.bo.it
Partita Iva: 00701931206
Codice fiscale: 80008310379
Codice ISTAT: 037035
Sito web istituzionale: www.comune.malalbergo.bo.it

Sindaco: Monia Giovannini

Numero dipendenti al 31/12/2021: 27

	Maschi	Femmine	Totali
Popolazione residente al 31/12/2021	4399	4692	9091

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

sezione non prevista per Enti con numero dipendenti inferiore a 50

DUP 2022-2024 Gli obiettivi strategici per il mandato approvato con atto CC 43 del 16/12/2021 da pag 33 a pag 37 e da pag116 a pag 152

<https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo>

Sottosezione di programmazione Performance

sezione non prevista per Enti con numero dipendenti inferiore a 50

Piano della Performance-Piano dettagliato degli obiettivi 2022 approvato con atto GC 6 del 24/02/2022

<https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

Sistema di valutazione approvato con atti Unione di Pianura approvato con atto Giunta Unione n.31/2019

<http://unione.terredipianura.it/L190/?idSezione=65&id=&sort=&activePage=&search=>

Piano triennale delle azioni positive approvato con delibera Giunta Unione n. 50/2022

<https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/performance/benessere-organizzativo>

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

sezione obbligatoria

Piano triennale di prevenzione della corruzione. Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022 - 2024 approvato con atto Giunta Unione di Pianura n.32/2022

<http://unione.terredipianura.it/L190/sezione/show/176830?idSezione=12221&sort=&>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa sezione obbligatoria	Struttura organizzativa deliberazione di Giunta Comunale n. 83/2022 "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 – PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PIAO" https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/organizzazione/articolazione-degli-uffici Organigramma https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/organigramma
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile sezione obbligatoria	POLA approvato con atto Giunta Unione di Pianura n.78/2021 https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sezione obbligatoria (solo lett. C art.4 DM 30/06/2022)	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale N. 83/2022 "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 – PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PIAO" https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/organizzazione/articolazione-degli-uffici

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Le modalità di monitoraggio sono definite nei vari piani richiamati in questo documento ed ai quali si rinvia. Il monitoraggio degli obiettivi strategici avviene all'atto degli aggiornamenti del DUP e della verifica annuale. Relativamente al ciclo della performance, il regolamento approvato prevede che siano effettuate verifiche semestrali validate attraverso audit dell'organismo indipendente di valutazione, circa il conseguimento degli obiettivi richiesti. Il Piano di prevenzione della corruzione prevede verifiche semestrali sui tempi di svolgimento di una serie di procedimenti individuati dal piano ed un monitoraggio dei responsabili di settore che con la stessa cadenza relazionano al Responsabile della prevenzione della corruzione. Il Piano delle azioni positive attribuisce al costituendo comitato Unico di garanzia la verifica dei risultati acquisiti. Per quanto riguarda lo svolgimento dello smart working, sono i singoli accordi individuali che disciplinano le modalità di rendicontazione dell'attività svolta in funzione delle specifiche caratteristiche dell'attività che ognuno deve svolgere.