

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE**

### **Deliberazione n. 50 del 21/06/2022**

**OGGETTO: PROROGA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E CONFERMA DEL PAP 2021/2023 QUALE RIFERIMENTO PER GLI ESERCIZI 2022/2023, FINO ALLA PIANIFICAZIONE DEFINITIVA 2022/2024**

L'anno 2022 (duemilaventidue), addì 21 (ventuno), del mese di giugno, alle ore 09:00, in modalità audio-video-conferenza e previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita questa Giunta dell'Unione con l'intervento dei signori:

GIOVANNINI MONIA	PRESIDENTE DELL'UNIONE	Presente
MATTIOLI OMAR	ASSESSORE	Presente
BONORI ROBERTA	ASSESSORE	Presente
RICCI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente

**Presenti n. 4**

**Assenti n. 0**

Partecipa il Segretario Generale dell'Ente, Anna Rosa Ciccia, che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente dell'Unione, la Sig.ra Monia Giovannini, che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE**

### **Deliberazione n. 50 del 21/06/2022**

**OGGETTO: PROROGA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E CONFERMA DEL PAP 2021/2023 QUALE RIFERIMENTO PER GLI ESERCIZI 2022/2023, FINO ALLA PIANIFICAZIONE DEFINITIVA 2022/2024**

### **LA GIUNTA DELL'UNIONE**

PREMESSO CHE:

- l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 stabilisce che le amministrazioni dello Stato, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l'art.21 della Legge 4/11/2010 n.183 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTA la Determinazione n. 220 del 08.09.2016 dell'Unione Terre di Pianura, con la quale è stato costituito il C.U.G. dell'Unione Terre di Pianura e dei Comuni ad essa aderenti e sono stati nominati i componenti;

CONSIDERATO CHE i Comuni di Budrio e Castenaso dal 01.01.2021 hanno esercitato l'opzione di recesso dall'Unione Terre di Pianura (Deliberazione di recesso del Consiglio Comunale di Castenaso n. 73 del 29/10/2020 e deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 27 del 23/11/2020 di presa d'atto e accoglimento della richiesta di recesso a far data dal 1° gennaio 2021), pur mantenendosi forme di collaborazione tra gli Enti (si proseguirà con lo schema organizzativo di natura "collaborativa" rappresentato da "convenzioni-art. 30 TUEL"), per garantire la continuità di alcuni servizi istituzionali;

VISTA la Deliberazione di Giunta del Comune di Castenaso n. 125 del 22.12.2020 con la quale è stato prorogato al 31.12.2021 il CUG dell'Unione Terre di Pianura e dei Comuni aderenti/convenzionati;

VISTA la disponibilità manifestata dai membri del CUG ad esercitare le funzioni di pertinenza fino alle elezioni delle nuove RSU, previste per la primavera del 2022; ciò in attesa dell'individuazione di eventuali soluzioni alternative da parte delle Amministrazioni coinvolte;

CONSIDERATO CHE la scelta di prorogare la scadenza dell'attuale C.U.G. fino alla primavera 2022, e comunque fino alle elezioni delle nuove RSU, è stata condivisa con il Comune di Castenaso e con il Comune di Budrio e valutato che si tratta di una decisione dettata da considerazioni di convenienza e congruenza;

RILEVATA la necessità sia dell'Unione Terre di Pianura, dei Comuni ad essa aderenti e dei Comuni di Castenaso e Budrio di adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006, presupposto fondamentale per procedere all'assunzione di nuovo personale, ivi comprese le forme di lavoro flessibile;

ATTESO CHE le linee di azione espresse nel PAP 2021/2023, approvato con Deliberazione di Giunta n. 77 del 20.12.2019 e successive modifiche e integrazioni, appaiono congruenti rispetto al contesto attuale e ai bisogni ora emergenti;

ATTESO inoltre CHE le linee di azione espresse nel PAP 2021/2023, approvato con Deliberazione di Giunta del Comune di Castenaso n. 48 del 20.05.2021, valida anche per l'Unione Terre di Pianura, per i Comuni aderenti e per il Comune di Budrio e Castenaso, appaiono congruenti rispetto al contesto attuale e ai bisogni ora emergenti;

RITENUTO pertanto, in attesa della nomina del nuovo CUG e nelle more del completamento dell'iter normativo di attuazione del PIAO, di poter prorogare il PAP 2021/2023 quale riferimento per gli esercizi 2022/2023, fino alla pianificazione definitiva 2022/2024, da realizzarsi nel rispetto dei termini di cui all'art. 6 del DL. n. 80/2021 sopra richiamato, salvo proroghe;

VISTO il parere positivo espresso dal Comitato stesso in merito alla proroga sopra menzionata;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, è stato acquisito il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Coordinatore dell'Unione Terre di Pianura;

TENUTO CONTO CHE, ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000 l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria e patrimoniale dell'Ente

## **DELIBERA**

1. di prorogare, fino alla costituzione del nuovo CUG a seguito delle elezioni delle RSU, l'attuale Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Unione Terre di Pianura e dei Comuni ad essa aderenti, del Comune di Budrio e del Comune di Castenaso prorogato con Deliberazione del Comune di Castenaso n. 125/2020 ;
2. di dare atto che l'attività del C.U.G. non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, in quanto i membri svolgono la loro attività a titolo gratuito, rientrando la stessa nei propri compiti d'ufficio;
3. di confermare il PAP 2021/2023, di cui alla Deliberazione della giunta di Castenaso n. 48 del 20.05.2021, valida anche per l'Unione Terre di Pianura, per i Comuni aderenti e per il Comune di Budrio e Castenaso, quale riferimento per gli esercizi 2022/2023, fino alla pianificazione definitiva 2022/2024, da

realizzarsi nel rispetto dei termini di cui all'art. 6 del DL. n. 80/2021, salvo proroghe;

4. di precisare che ai sensi della vigente normativa la predisposizione delle azioni di cui al piano 2021-2023 come prorogato con il presente provvedimento, non determinano oneri per gli Enti coinvolti, se non in termini di lavoro e prestazioni realizzate all'interno dei servizi interessati, nonché di altro materiale divulgativo prodotto in economia;

INOLTRE, stante l'urgenza di provvedere

CON voti favorevoli ed unanimi, resi nei modi e forme di legge

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..

### **Deliberazione n. 50 del 21/06/2022**

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21, D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE DELLA UNIONE  
MONIA GIOVANNINI  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL SEGRETARIO GENERALE  
ANNA ROSA CICCIA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Proposta N. 1138 / 2022  
COORDINAMENTO GENERALE

**OGGETTO: PROROGA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E CONFERMA DEL PAP 2021/2023 QUALE RIFERIMENTO PER GLI ESERCIZI 2022/2023, FINO ALLA PIANIFICAZIONE DEFINITIVA 2022/2024**

**PARERE TECNICO**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 17/06/2022

IL RESPONSABILE  
VETRUGNO TEODORO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Proposta N. 1138 / 2022  
COORDINAMENTO GENERALE

**OGGETTO: PROROGA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E CONFERMA DEL PAP 2021/2023 QUALE RIFERIMENTO PER GLI ESERCIZI 2022/2023, FINO ALLA PIANIFICAZIONE DEFINITIVA 2022/2024**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile.

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **CONTRARIO** in merito alla regolarità contabile.

Motivazioni: ....

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, **NON SI APPONE** parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lì, 20/06/2022

IL RESPONSABILE  
TUNDO MASSIMILIANO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**Attestazione di Esecutività**

**Deliberazione di Giunta dell'Unione N. 50 del 21/06/2022**

COORDINAMENTO GENERALE

**Oggetto: PROROGA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E CONFERMA DEL PAP 2021/2023 QUALE RIFERIMENTO PER GLI ESERCIZI 2022/2023, FINO ALLA PIANIFICAZIONE DEFINITIVA 2022/2024**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Ente.

Li, 07/07/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
MIRFAKHRAIE MARCELLO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**Attestazione di Avvenuta Pubblicazione**

**Deliberazione di Giunta dell'Unione N. 50 del 21/06/2022**

**Oggetto: PROROGA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI E CONFERMA DEL PAP 2021/2023 QUALE RIFERIMENTO PER GLI ESERCIZI 2022/2023, FINO ALLA PIANIFICAZIONE DEFINITIVA 2022/2024**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Ente a partire dal 22/06/2022 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Li, 14/07/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
MIRFAKHRAIE MARCELLO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)