



COMUNE DI MALALBERGO
BOLOGNA

Medaglia al Merito Civile

IL SINDACO

DECRETO N. 19

Data: 30/09/2020

DECRETO DEL SINDACO

Assunto il giorno TRENTA del mese di SETTEMBRE dell'anno DUEMILAVENTI dal Sindaco.

Oggetto:

INCARICHI DI RESPONSABILITA' DI MASSIMA UNITA' ORGANIZZATIVA FINO AL 31/12/2022 - AGGIORNAMENTO.-

IL SINDACO

GIOVANNINI MONIA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

INCARICHI DI RESPONSABILITA' DI MASSIMA UNITÀ ORGANIZZATIVA FINO AL 31/12/2022
- AGGIORNAMENTO.-

PROVVEDIMENTO N. 19 DEL 30/09/2020

IL SINDACO

PREMESSO che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto enti locali per il triennio 2016-2018;
- l'art. 13 del contratto, sopra citato, detta la nuova disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative a cui fanno seguito gli artt. 14 sul conferimento e revoca degli incarichi e l'art. 15 – relativo alla retribuzione di posizione e di risultato.

CONSIDERATO che l'art. 13 comma 1, del CCNL prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

RILEVATO ALTRESI' CHE il comma 3 del già richiamato art. 13 prevede che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31 marzo 1999 e dell'art. 10 del CCNL del 22 gennaio 2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente contratto."

DATO ATTO che necessita procedere all'attribuzione degli incarichi di posizione organizzative;

RILEVATO CHE

si confermano con il presente provvedimento gli incarichi in essere al personale dipendente inquadrato in categoria D, giusta previsione dell'art.14 del CCNL 21 maggio 2018, tenuto conto, in relazione alle funzioni e alle attività da svolgere alla natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di quanto segue, come da art.3 dei Criteri per l'Istituzione e Graduazione Delle Posizioni Organizzative di cui alla delibera di G.C. n. 69 del 16/05/2019 e delle successive delibere di G.C. n. 70/2019, n. 34/2020:

- requisiti culturali posseduti,

- attitudini,
- capacità professionale,
- esperienza acquisita nella categoria di riferimento,
- esperienza specifica nella materia di competenza,
- attività svolta in posizioni di lavoro che richieda un significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa,
- attestati di alta formazione posseduti, master ed altri titoli equivalenti o abilitazioni relative a materie concernenti l'incarico assegnato,
- capacità di coordinamento e gestione di uno o più uffici;

Vista la Delibera di Giunta n. 87 del 24/09/2020 avente ad oggetto "Approvazione piano triennale e fabbisogno di personale 2021-2023 ed aggiornamento 2020 con la quale con la quale, a seguito di revisione dell'assetto della macro struttura organizzativa, si è provveduto allo sdoppiamento dell'attuale Settore Pianificazione e Gestione del Territorio in due Settori così distinti:

- a) SVILUPPO E GESTIONE DEL TERRITORIO;
- b) URBANISTICA – SUE;

Ritenuto di assegnare, di conseguenza, la responsabilità del Settore SVILUPPO E GESTIONE DEL TERRITORIO a Francesca Tugnoli e la responsabilità del Settore URBANISTICA – SUE a Federico Ferrarato dal 1 ottobre 2020 fino al 31/12/2022;

VISTI i propri precedenti atti di nomina dei responsabili di Settore:

- Provvedimento del Sindaco n. 12 del 19/12/2017;
- Provvedimento del Sindaco n. 15 del 14/12/2018;
- Provvedimento del Sindaco n. 18 del 20/05/2019;
- Provvedimento del Sindaco n. 20 del 28/05/2019;
- Provvedimento del Sindaco n. 40 del 10/10/2019;
- Provvedimento del Sindaco n. 50 del 23/12/2019;
- Provvedimento del Sindaco n. 01 del 10/01/2020;
- Provvedimento del Sindaco n. 09 del 28/05/2020;

VISTI:

- gli articoli 50 comma 10, 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000 T.U.E.L.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi
- l'art.3 dei Criteri per l'Istituzione e Graduazione Delle Posizioni Organizzative di cui alla delibera di G.C. n. 69 del 15/05/2019, citata;

DISPONE

1. per le motivazioni di cui in premessa, di aggiornare il proprio decreto n. 01/2020 modificando le figure delle Posizioni Organizzative con decorrenza 01/10/2020:

FRANCESCA TUGNOLI	Responsabile del Settore Sviluppo e Gestione del Territorio	Fino al 31/12/2022
FEDERICO FERRARATO	Responsabile del Settore Urbanistica-SUE	Fino al 31/12/2022

2. di confermare le seguenti Posizioni Organizzative:

CRISTINA BRANDOLA	Responsabile del Settore Economico Finanziario	Fino al 31/12/2022
PATRIZIA CORAZZA	Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi Demografici	Fino al 31/12/2022
STEFANIA RAFFINI	Responsabile del Settore Servizi alla Persona (Comando p.t. 17/34)	Fino al 31/12/2020
SIMONA GAMBARI	Responsabile del Servizio Associato di Polizia Municipale (Comando p.t. 12/36) in esecuzione della Convenzione di cui alla delibera di Consiglio n. 47 del 19/12/2019;	Fino al 31/12/2022
FRANCESCA TUGNOLI	Responsabile del Settore Sviluppo e Gestione del Territorio	Fino al 31/12/2022
FEDERICO FERRARATO	Responsabile del Settore Urbanistica-SUE	Fino al 31/12/2022

3. di dare atto che gli incaricati di cui al precedente punto svolgono, con riferimento ai rispettivi ambiti di competenza ed in relazione alla tipologia di incarico, le funzioni previste dal vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, dal Piano Esecutivo di Gestione e dal Piano degli Obiettivi, approvato annualmente;

4. di dare altresì atto che, i succitati incarichi potranno essere modificati, rettificati ed integrati prima della loro scadenza;

5. di dare atto che la valorizzazione e la pesatura di cui alla delibera di G.C. n. 34 del 01/04/2020, per l'incarico di P.O. verrà ricalcolata con prossima delibera di Giunta in applicazione dei criteri di cui alla delibera di giunta n. 69/2019.

Copia del presente atto è trasmessa agli incaricati nonché all'Ufficio Unico del Personale per gli adempimenti conseguenti.

Il Sindaco
Monia Giovannini