



Comune di Malalbergo
Città metropolitana di Bologna

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in
legge 6 agosto 2021, n. 113)*

SEZIONE 1

Scheda Anagrafica dell'Amministrazione

Denominazione Ente: Comune di Malalbergo
Indirizzo : Piazza Unità d'Italia 2 - 40051 Malalbergo (BO)
Telefono 051/6620211 (centralino)
PEC: comune.malalbergo@cert.provincia.bo.it
Partita Iva: 00701931206
Codice fiscale: 80008310379
Codice ISTAT: 037035
Sito web istituzionale: www.comune.malalbergo.bo.it

Sindaco: Monia Giovannini

Numero dipendenti al 31/12/2021: 27

	Maschi	Femmine	Totali
Popolazione residente al 31/12/2021	4399	4692	9091

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

sezione non prevista per Enti con
numero dipendenti inferiore a 50

DUP 2022-2024 Gli obiettivi strategici per il mandato approvato con atto CC 43 del 16/12/2021 da pag 33 a pag 37 e da pag116 a pag 152

<https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/bilanci/bilancio-preventivo-e-consuntivo>

Sottosezione di programmazione Performance

sezione non prevista per Enti con
numero dipendenti inferiore a 50

Piano della Performance-Piano dettagliato degli obiettivi 2022 approvato con atto GC 6 del 24/02/2022

<https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance>

Sistema di valutazione approvato con atti Unione di Pianura approvato con atto Giunta Unione n.31/2019

<http://unione.terredipianura.it/L190/?idSezione=65&id=&sort=&activePage=&search=>

Piano triennale delle azioni positive approvato con delibera Giunta Unione n. 50/2022

<https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/performance/benessere-organizzativo>

Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

sezione obbligatoria

Piano triennale di prevenzione della corruzione. Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022 - 2024 approvato con atto Giunta Unione di Pianura n.32/2022

<http://unione.terredipianura.it/L190/sezione/show/176830?idSezione=12221&sort=&>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa sezione obbligatoria	Struttura organizzativa deliberazione di Giunta Comunale n. 83/2022 "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 – PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PIAO" https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/organizzazione/articolazione-degli-uffici Organigramma https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/organigramma
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile sezione obbligatoria	POLA approvato con atto Giunta Unione di Pianura n.78/2021 https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sezione obbligatoria (solo lett. C art.4 DM 30/06/2022)	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale N. 83/2022 "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 – PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PIAO" https://www.comune.malalbergo.bo.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/organizzazione/articolazione-degli-uffici

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Le modalità di monitoraggio sono definite nei vari piani richiamati in questo documento ed ai quali si rinvia. Il monitoraggio degli obiettivi strategici avviene all'atto degli aggiornamenti del DUP e della verifica annuale. Relativamente al ciclo della performance, il regolamento approvato prevede che siano effettuate verifiche semestrali validate attraverso audit dell'organismo indipendente di valutazione, circa il conseguimento degli obiettivi richiesti. Il Piano di prevenzione della corruzione prevede verifiche semestrali sui tempi di svolgimento di una serie di procedimenti individuati dal piano ed un monitoraggio dei responsabili di settore che con la stessa cadenza relazionano al Responsabile della prevenzione della corruzione. Il Piano delle azioni positive attribuisce al costituendo comitato Unico di garanzia la verifica dei risultati acquisiti. Per quanto riguarda lo svolgimento dello smart working, sono i singoli accordi individuali che disciplinano le modalità di rendicontazione dell'attività svolta in funzione delle specifiche caratteristiche dell'attività che ognuno deve svolgere.