



COMUNE DI MALALBERGO

Provincia di Bologna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE 61 del 15/06/2023

ORIGINALE

OGGETTO: **RECEPIMENTO NEL PIAO 2023/2025 DELLA NUOVA CLASSIFICAZIONE DIPENDENTI E NUOVI PROFILI PROFESSIONALI - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO -SOTTOSEZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA.**

L'anno **duemilaventitre** addì **quindici** del mese di **Giugno** alle ore **10:00**, convocata con le prescritte modalità, nella residenza comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

GIOVANNINI MONIA	Sindaco	Presente
FELICANI MAURA	Vicesindaco	Presente
FERRETTI STEFANO	Assessore	Presente
DALLE DONNE FABIO	Assessore	Presente
BARONE VINCENZO	Assessore	Presente

Totale presenti: **5**

Totale assenti: **0**

Partecipa il Segretario Comunale del Comune, DOTT. **VERONESE PIETRO**.

In qualità di SINDACO, il Sig. **GIOVANNINI MONIA** assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO:

RECEPIMENTO NEL PIAO 2023/2025 DELLA NUOVA CLASSIFICAZIONE DIPENDENTI E NUOVI PROFILI PROFESSIONALI - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 23/12/2022 avente per oggetto "APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2023- 2025"
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 23/12/2022 avente per oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023/2025 (ART.151 DEL D.LGS.267/2000 E ART.10 D.LGS.118/2011)";
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 23/12/2022 avente per oggetto "APPROVAZIONE DEL P.E.G. (PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE) PER GLI ESERCIZI 2023/2025- ASSEGNAZIONE RISORSE";

CONSIDERATO che in data 16/11/2022 è stato stipulato il CCNL che al titolo III "Ordinamento Professionale" prevede:

- all'art. 11 comma 1 "un nuovo modello di classificazione che persegue la finalità di fornire agli enti uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale" ed al comma 2 dello stesso articolo "l'obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane";
- all'art. 12 la modifica del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori (ex categoria A);
 - Area degli Operatori esperti (ex categorie B1 e B3);
 - Area degli Istruttori (ex categoria C);
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

RILEVATO che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

VISTO

- l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;
- l'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, dispone che le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 61 DEL 15/06/2023

servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B, del medesimo CCNL 16/11/2022, di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

RITENUTO quindi necessario, al fine di dare corso alla predetta normativa contrattuale, provvedere alla definizione dei nuovi profili professionali, per ciascuna delle aree di cui all'art. 12, comma 1, del ccnl 16/11/2022, tenuto conto delle rispettive declaratorie di cui all'allegato a del medesimo ccnl, aggiornando quelli al momento vigenti nell'ente, modificando il Piao 2023/2025, sezione sezione organizzazione e capitale umano – sottosezione struttura organizzativa;

RILEVATO che in data 16/03/2023 è stato effettuato il confronto citato con le OO.SS. e le RSU, come da verbale agli atti dell'Unione terre di Pianura e che detto confronto si è concluso positivamente;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 9 del 30/01/2023 avente ad oggetto “ APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”

RITENUTO OPPORTUNO recepire la deliberazione dell'Unione Terre di Pianura n. 26/2023 avente ad oggetto : “PIAO: INTEGRAZIONE ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA, APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DELL'UNIONE TERRE DI PIANURA E DEI COMUNI ADERENTI, E 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, AGGIORNAMENTO DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI”, recante il modello di individuazione dei profili professionali e i relativi ambiti direttamente applicativi ai dipendenti in servizio dell'Unione e dei Comuni aderenti con decorrenza 01.04.2023 e gli l'allegato profilo professionale (allegato denominato “A”), definito nel rispetto delle predette relazioni sindacali e del vigente CCNL, riferito al Comune di Malalbergo;

DATO atto che, in applicazione dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni è stato acquisito, sulla proposta di cui trattasi per entrarne a far parte integrante e sostanziale il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile interessato

VISTI:

- il Tuel 267/2000;
- il D. Leg.vo 165/2001 e succ. modif. ed integrazioni;
- lo Statuto Comunale vigente;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- i vigenti CCNNLL;

Acquisito il parere, espresso da parte del Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento ed alle proprie competenze, che non presenta rilievi di carattere finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di recepire lo stralcio di interesse della delibera di Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 26/2023, avente ad oggetto “PIAO: INTEGRAZIONE ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA, APPROVAZIONE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 61 DEL 15/06/2023

DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DELL'UNIONE TERRE DI PIANURA E DEI COMUNI ADERENTI, E 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, AGGIORNAMENTO DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI” che integra relativamente la sezione 3, sottosezione 3.1 del PIAO del Comune di Malalbergo in merito alla nuova classificazione dei dipendenti e ai nuovi profili professionali estrapolati dalla predetta delibera e riportati sotto la lettera A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. di dare, pertanto, atto che a partire dal 1° aprile 2023 il nuovo sistema di classificazione con i nuovi profili professionali è quello che segue:

<i>NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE</i>	<i>NUOVI PROFILI PROFESSIONALI</i>
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO FUNZIONARIO CONTABILE ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE ASSISTENTE SOCIALE PEDAGOGISTA FUNZIONARIO TECNICO
AREA DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ISTRUTTORE CONTABILE ISTRUTTORE TECNICO AGENTE DI POLIZIA LOCALE
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO COLLABORATORE TECNICO
AREA DEGLI OPERATORI	/

3. di trasmettere il presente atto al Nucleo di valutazione e alle RSU e OO.SS. e di disporre la pubblicazione sul sito web del Comune di Malalbergo nella sezione “Amministrazione trasparente”, nelle sottosezioni di pertinenza;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del d.Lgs. n. 267/2000, con successiva e separata votazione favorevole unanime, stante l’urgenza di provvedere alle riparazioni oggetto della presente.



COMUNE DI MALALBERGO

Provincia di Bologna

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 61 del 15/06/2023

OGGETTO:

**RECEPIMENTO NEL PIAO 2023/2025 DELLA NUOVA CLASSIFICAZIONE
DIPENDENTI E NUOVI PROFILI PROFESSIONALI - SEZIONE ORGANIZZAZIONE
E CAPITALE UMANO -SOTTOSEZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA.**

Letto, approvato e sottoscritto.

FIRMATO

IL SINDACO

GIOVANNINI MONIA

FIRMATO

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. VERONESE PIETRO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



COMUNE DI MALALBERGO

Provincia di Bologna

Proposta di deliberazione alla Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: Settore Affari Generali e Servizi Demografici
Proposta N° 43/2023

Oggetto: RECEPIMENTO NEL PIAO 2023/2025 DELLA NUOVA CLASSIFICAZIONE DIPENDENTI E NUOVI PROFILI PROFESSIONALI - SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO -SOTTOSEZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267.

Favorevole

Contrario

Data 08/06/2023	IL SEGRETARIO COMUNALE
	DOTT. PIETRO VERONESE

Favorevole

Contrario

SERVIZIO	CAT.	VECCHIO PROFILO PROFESSIONALE	AREA	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE
aagg	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
economico finanziario	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO CONTABILE
entrate tributarie	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO CONTABILE
sviluppo territorio	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
sviluppo territorio amministrativo	D	SPECIALISTA GIURIDICO APPALTI PUBBLICI	F	SPECIALISTA GIURIDICO IN APPALTI PUBBLICI
pl	D	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE	F	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE
pl	D	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE	F	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE

aagg	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
aagg	C		I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
entrate tributarie	C	ISTRUTTORE CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
economato	C	ISTRUTTORE CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
sue	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
sue Ilpp ambite	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
sue	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
capocantoniere	C	ISTRUTTORE TECNICO COORDINATORE AGRARIO	I	ISTRUTTORE TECNICO
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE

amministrativo aagg	B	ADDETTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	OE	COLLABORATORE CONTABILE
operaio	B	ESECUTORE TECNICO ELETTRICISTA	OE	COLLABORATORE TECNICO
operaio	B	ESECUTORE TECNICO	OE	COLLABORATORE TECNICO
necroforo	B	COLLABORATORE PROFESSIONALE CUSTODE, NECROFORO E GIARDINIERE	OE	NECROFORO
operaio	B	ESECUTORE MASTRO MURATORE	OE	COLLABORATORE TECNICO
operaio	B	ESECUTORE TECNICO	OE	COLLABORATORE TECNICO
operaio/elettricista	B	COLLABORATORE TECNICO ELETTRICISTA	OE	COLLABORATORE TECNICO
pl	B	COLLABORATORE EDUCATIVO/ ORA CENTRALINISTA	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO