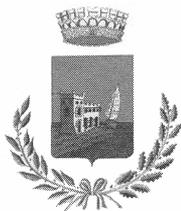


COPIA



**COMUNE DI MALALBERGO
PROVINCIA DI BOLOGNA**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
SETTORE: I SETTORE AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E ECONOMICO
FINANZIARIO

Nr. Progr.	54	RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI TRA LE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E LE RSU - ANNO 2015
Data:	10/02/2015	
Regolarità contabile attestante la Copertura Finanziaria	<input type="checkbox"/>	

lì, 10/02/2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Rag. Brandola Cristina

* * *

La presente determinazione viene pubblicata in elenco all'albo pretorio online del Comune per quindici giorni dalla data odierna.

lì, 14/03/2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Rag. Brandola Cristina

* * *

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

OGGETTO:
**RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI TRA LE ASSOCIAZIONI SINDACALI
RAPPRESENTATIVE E LE RSU - ANNO 2015**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI ED
ECONOMICO FINANZIARI**

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 23/12/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione PEG provvisorio anno 2015";

Visto l'art.1, comma 5 del C.C.N.Q. del 17/10/2013 che considera rappresentative le organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art .43 del D.Lgs. 165/2001, come specificato nell'art.9, comma 2;

Visto l'art.2, commi 2 e 3, del su citato CCNQ che, nel Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio 2013-2015, conferma i permessi sindacali alle R.S.U. nella misura di 30 minuti per dipendente e i permessi sindacali alle organizzazioni sindacali rappresentative fruibili nella misura di 41 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio;

Richiamato l'art.9, comma 4 del CCNQ del 7/8/1998 che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività al fine della ripartizione proporzionale dei permessi in base alla media tra il dato associativo al 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale relativo all'ultima elezione R.S.U.;

Rilevato che l'art. 7 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014, stabilisce la riduzione del 50% dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali a decorrere dal 1° settembre 2014;

Vista la Circolare n. 5 del 20 agosto 2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica che precisa testualmente:” La riduzione del 50 per cento prevista dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU, in quanto la RSU è un organismo unitario elettivo che rappresenta e tutela gli interessi di tutti i lavoratori sul luogo di lavoro, ed in quanto tale è distinta dalle associazioni sindacali”;

Dato atto che alla data del 31 dicembre 2014 risultano in servizio n.50 dipendenti;

Accertato che alla data del 31 gennaio 2015 per ciascuna organizzazione sindacale in possesso del predetto requisito della rappresentatività, risulta il seguente numero di deleghe:

CGIL FP	n. 15
DICCAP.-Sulpm	n. 6
Totale n. 21	

Visto il verbale relativo ai risultati dello scrutinio per le ultime elezioni R.S.U. del 5-7 marzo 2012, ;

CGIL FP	n. 37
DICCAP.-Sulpm	n. 7
Totale n. 44	

D E T E R M I N A

DETERMINAZIONE N. 54 DEL 10/02/2015

- 1) Di individuare in n. 42 ore e 5 minuti (50,5 minuti per 50 dipendenti in servizio al 31 dicembre 2014) il monte ore complessivo dei permessi sindacali relativamente all'anno 2015 considerando la riduzione del 50% prevista dall'art. 7 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014;
- 2) Di ripartire tale monte ore complessivo con le modalità di cui dell'art.9 del C.C.N.Q. 7/8/1998 così come specificato dall'art.2, commi 2 e 3 e 4, del CCNQ del 09/10/2009, secondo l'allegato prospetto, parte integrante e sostanziale sul presente atto;
- 3) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali interessate ed alla RSU interna che gestirà autonomamente il contingente dei permessi spettanti agli interessati nel rispetto del tetto massimo attribuito.
- 4) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune.

RIPARTIZIONE PERMESSI SINDACALI PER L'ANNO 2015 (Allegato a det. N°54/2015)

DIPENDENTI AL 31/12/2014 N° 50

monte ore per RSU (n° 50 Dip. X 30 minuti)	monte ore in minuti	ore	minuti
	1500	25	0

monte ore per OO.SS (n° 50 Dip. X 20,5 minuti) n° 41 minuti ridotti del 50% - art.7 D.L. 90/2014	monte ore in minuti	ore	minuti
	1025	17	5

monte ore complessivo (n° 50 Dip. X 50,5 minuti)	monte ore in minuti	ore	minuti
	2525	42	5

RIPARTIZIONE MONTE ORE PER SINGOLA OO.SS.

Sigle Sindacali	n° Deleghe al 31/01/2015	% Deleghe	Voti RSU ultime elezioni	% Voti RSU marzo 2012	% Media
F.P CGIL	15	71,43	37	84,09	77,76
DICCAP SULPLM	6	28,57	7	15,91	22,24
TOTALI	21	100,00	44	100,00	100,00
				MONTE ORE per singola OO.SS	
Sigle Sindacali	% Media	Totale monte ore in minuti	Minuti spettanti per OO.SS	ORE	minuti
F.P CGIL	77,76	1025,00	797	13	17
DICCAP SULPLM	22,24	1025,00	228	3	48
TOTALI	100,00		1.025	16	65