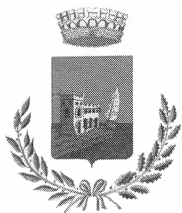


COPIA



**COMUNE DI MALALBERGO
PROVINCIA DI BOLOGNA**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
SETTORE: I SETTORE AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E ECONOMICO
FINANZIARIO

Nr. Progr.	<input type="text" value="37"/>	RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI TRA LE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E LE RSU ANNO 2013
Data:	02/02/2013	
Regolarità contabile attestante la Copertura Finanziaria	<input type="checkbox"/>	

lì, 02/02/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Rag. Brandola Cristina

Visto per la regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

lì,

* * *

La presente determinazione viene pubblicata in elenco all'albo pretorio online del Comune per quindici giorni dalla data odierna.

lì, 08/02/2013

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Rag. Brandola Cristina

* * *

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

OGGETTO:
**RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI TRA LE ASSOCIAZIONI SINDACALI
RAPPRESENTATIVE E LE RSU ANNO 2013**

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 24/12/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: “Approvazione PEG provvisorio anno 2013: Assegnazione budgets e individuazione posizioni organizzative”;

Visto l'art.1, comma 5 del C.C.N.Q. del 09/10/2009 che considera rappresentative le organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art.43 del D.Lgs. 165/2001, come specificato nell'art.9, comma 12;

Visto l'art.2, commi 2 e 3, del su citato CCNQ che, nel Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio 2008-2009, conferma i permessi sindacali alle R.S.U. nella misura di 30 minuti per dipendente e i permessi sindacali alle organizzazioni sindacali rappresentative fruibili nella misura di 41 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio;

Richiamato l'art.9, comma 4 del CCNQ del 7/8/1998 che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività al fine della ripartizione proporzionale dei permessi in base alla media tra il dato associativo al 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale relativo all'ultima elezione R.S.U.;

Dato atto che alla data del 31 dicembre 2012 risultano in servizio n.49 dipendenti;

Accertato che alla data del 31 gennaio 2012 per ciascuna organizzazione sindacale in possesso del predetto requisito della rappresentatività, risulta il seguente numero di deleghe:

CGIL FP	n. 15
DICCAP.-Sulpm	n. 6
Totale n. 21	

Visto il verbale relativo ai risultati dello scrutinio per le elezioni R.S.U. del 5 –7 marzo 2012;

CGIL FP	n. 37
DICCAP.-Sulpm	n. 7
Totale n. 44	

D E T E R M I N A

- 1) Di individuare in n. 57 ore e 59 minuti (71 minuti per 49 dipendenti in servizio al 31 dicembre 2012) il monte ore complessivo dei permessi sindacali relativamente all'anno 2013;
- 2) Di ripartire tale monte ore complessivo con le modalità di cui dell'art.9 del C.C.N.Q. 7/8/1998 così come specificato dall'art.2, commi 2 e 3 e 4, del CCNQ del 09/10/2009, secondo l'allegato prospetto, parte integrante e sostanziale sul presente atto;
- 3) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali interessate ed alla RSU interna.
- 4) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune.

RIPARTIZIONE PERMESSI SINDACALI PER L'ANNO 2013 (Allegato a det. N° 37/2013)

DIPENDENTI AL 31/12/2012 N° 49

monte ore per RSU (n° 49 Dip. X 30 minuti)	monte ore in minuti	ore	minuti
	1470	24	30

monte ore per OO.SS (n° 49 Dip. X 41 minuti)	monte ore in minuti	ore	minuti
	2009	33	29

monte ore complessivo (n° 49 Dip. X 71 minuti)	monte ore in minuti	ore	minuti
	3479	57	59

RIPARTIZIONE MONTE ORE PER SINGOLA OO.SS.

Sigle Sindacali	n° Deleghe al 31/01/2013	% Deleghe	Voti RSU ultime elezioni	% Voti RSU	% Media
F.P CGIL	15	71,43	37	84,09	77,76
DICCAP SULPLM	6	28,57	7	15,91	22,24
TOTALI	21	100,00	44	100,00	100,00
				MONTE ORE per singola OO.SS	
Sigle Sindacali	% Media	Totale monte ore in minuti	Minuti spettanti per OO.SS	ORE	minuti
F.P CGIL	77,76	2009,00	1562	26	2
DICCAP SULPLM	22,24	2009,00	447	7	27
TOTALI	100,00		2.009	33	29