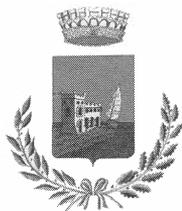


COPIA



**COMUNE DI MALALBERGO
PROVINCIA DI BOLOGNA**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
SETTORE: I SETTORE AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E ECONOMICO
FINANZIARIO

Nr. Progr.	32	RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI TRA LE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE E LE RSU ANNO 2014
Data:	03/02/2014	
Regolarità contabile attestante la Copertura Finanziaria	<input type="checkbox"/>	

lì, 03/02/2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Rag. Brandola Cristina

Visto per la regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.

lì,

* * *

La presente determinazione viene pubblicata in elenco all'albo pretorio online del Comune per quindici giorni dalla data odierna.

lì, 07/02/2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Rag. Brandola Cristina

* * *

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

OGGETTO:
**RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI TRA LE ASSOCIAZIONI SINDACALI
RAPPRESENTATIVE E LE RSU ANNO 2014**

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 23/12/2013, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione PEG provvisorio anno 2014: Assegnazione budgets e individuazione posizioni organizzative";

Visto l'art.1, comma 5 del C.C.N.Q. del 17/10/2013 che considera rappresentative le organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art .43 del D.Lgs. 165/2001, come specificato nell'art.9, comma 2;

Visto l'art.2, commi 2 e 3, del su citato CCNQ che, nel Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio 2013-2015, conferma i permessi sindacali alle R.S.U. nella misura di 30 minuti per dipendente e i permessi sindacali alle organizzazioni sindacali rappresentative fruibili nella misura di 41 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio;

Richiamato l'art.9, comma 4 del CCNQ del 7/8/1998 che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività al fine della ripartizione proporzionale dei permessi in base alla media tra il dato associativo al 31 gennaio di ogni anno ed il dato elettorale relativo all'ultima elezione R.S.U.;

Dato atto che alla data del 31 dicembre 2013 risultano in servizio n.50 dipendenti;

Accertato che alla data del 31 gennaio 2014 per ciascuna organizzazione sindacale in possesso del predetto requisito della rappresentatività, risulta il seguente numero di deleghe:

CGIL FP	n. 14
DICCAP.-Sulpm	n. 6
Totale	n. 20

Visto il verbale relativo ai risultati dello scrutinio per le elezioni R.S.U. del 5 -7 marzo 2012;

CGIL FP	n. 37
DICCAP.-Sulpm	n. 7
Totale	n. 44

D E T E R M I N A

1) Di individuare in n. 59 ore e 10 minuti (71 minuti per 50 dipendenti in servizio al 31 dicembre 2013) il monte ore complessivo dei permessi sindacali relativamente all'anno 2014;

2) Di ripartire tale monte ore complessivo con le modalità di cui dell'art.9 del C.C.N.Q. 7/8/1998 così come specificato dall'art.2, commi 2 e 3 e 4, del CCNQ del 09/10/2009, secondo l'allegato prospetto, parte integrante e sostanziale sul presente atto;

3) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali interessate ed alla RSU interna.

4) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune.

RIPARTIZIONE PERMESSI SINDACALI PER L'ANNO 2014 (Allegato a det. N° 32/2014)

DIPENDENTI AL 31/12/2013 N° 50

monte ore per RSU (n° 50 Dip. X 30 minuti)	monte ore in minuti	ore	minuti
	1500	25	0

monte ore per OO.SS (n° 50 Dip. X 41 minuti)	monte ore in minuti	ore	minuti
	2050	34	10

monte ore complessivo (n° 50 Dip. X 71 minuti)	monte ore in minuti	ore	minuti
	3550	59	10

RIPARTIZIONE MONTE ORE PER SINGOLA OO.SS.

Sigle Sindacali	n° Deleghe al 31/01/2014	% Deleghe	Voti RSU ultime elezioni	% Voti RSU marzo 2012	% Media
F.P CGIL	14	70,00	37	84,09	77,05
DICCAP SULPLM	6	30,00	7	15,91	22,95
TOTALI	20	100,00	44	100,00	100,00
				MONTE ORE per singola OO.SS	
Sigle Sindacali	% Media	Totale monte ore in minuti	Minuti spettanti per OO.SS	ORE	minuti
F.P CGIL	77,76	2050,00	1594	26	34
DICCAP SULPLM	22,24	2050,00	456	7	36
TOTALI	100,00		2.050	34	10