

**PARERE SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2017- 2019COMUNE DI MALALBERGO**

Il giorno 18 del mese di luglio dell'anno 2017 la sottoscritta Carli Maria Luisa, Revisore dei conti del Comune di Malalbergo, incaricata della funzione con atto deliberativo consiliare n. 13 del 23/03/2015,

**PREMESSO CHE**

- L'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001 prevede, testualmente, quanto segue: "*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessivo dello spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*" :
- L'art. 3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, ha sottoposto le facoltà assunzionali degli Enti locali ai seguenti limiti:
  - per gli anni 2014 e 2015 nella misura pari al 60% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
  - per gli anni 2016 e 2017 nella misura pari al 80% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
  - per l'anno 2018 nella misura pari al la della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- L'art. 1, comma 228 della legge 28 dicembre 2015, n.208 (cd. Legge di stabilità) ha disposto, tra l'altro, che "le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale o tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessata nell'anno precedente";
- L'art. 16 del D.L. 113/2016 prevede che la percentuale di turnover sia innalzata al 75% per gli enti di popolazione inferiore ai 10.000 abitanti che presentino un rapporto dipendenti – popolazione inferiore a quello previsto per gli enti in dissesto dal D.M. Ministero dell'interno del 24/7/2014;

**VISTA**

La proposta di deliberazione di Giunta del Comune di Malalbergo trasmessa allo scrivente Revisore ai fini del presente parere in data 17/07/2017 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2017-2019"

#### CONSIDERATO CHE

Dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione di:

- n. 1 Istruttore amministrativo contabile – Cat. C
- n. 1 Collaboratore tecnico Cat. B3

nonché ad autorizzare in linea generale la copertura di posti resisi vacanti attraverso l'istituto della mobilità volontaria, da considerarsi neutro ai fini delle capacità assunzionali;

#### VERIFICATO CHE

- L'Ente ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- La spesa di personale prevista per l'anno 2017, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n.296, risulta inferiore alla somma della spesa media sostenuta dal Comune nel triennio 2011-2013;
- Ha rispettato il Patto di stabilità per l'anno 2015 e i principi del pareggio di bilancio per l'anno 2016;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel triennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula **PARERE FAVOREVOLE** al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2017-2019 del Comune di Malalbergo

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2017/2019, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Cattolica, lì 18/07/2017

Il Revisore dei Conti

Carli Maria Luisa