

Comune di Malalbergo

Revisore Unico

N. 18 Data 25/09/2019	Parere su proposta di modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021
--	--

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 13/09/2019 avente ad oggetto: "MODIFICA AL PIANO TRIENNALE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2019-2021"

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";
- L'art. 35-bis del Decreto Legge n. 113/2018 convertito con modifiche con Legge n. 132/2018 recante la disciplina derogatoria per assunzione di personale di Polizia Locale nell'anno 2019
- L'art. 14-bis, comma 1 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26,
- L'art. 3 comma 8 della Legge 56/2019 (G.U. del 22 Giugno 2019),

CONSIDERATO CHE

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere a modificare il programma delle assunzioni nel triennio 2019-2021 già adottato con Deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 23/05/2019, come da tabella allegata alla Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 13/09/2019;

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2016 e 2017, ed anche il bilancio relativo all'ultimo esercizio concluso evidenzia il rispetto degli obiettivi anche per l'anno 2018 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali);
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 viene rispettata;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente e nell'anno in corso, tenuto conto della disciplina derogatoria per l'anno 2019 di cui all'art. 35-bis del Decreto



Legge n. 113/2018 convertito con Legge n. 132/2018, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

ATTESTATO CHE

il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE POSITIVO alla proposta di modifica del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021 del Comune di Malalbergo

Raccomanda altresì che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Cattolica, lì 25 settembre 2019

Il Revisore dei Conti

Massimo Dr Cavalli

