



VERBALE N. 4/2021

Imola, 19/05/2021

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Con il decreto del Presidente dell'Unione Terre di Pianura n. 1 del 13.01.2021 il Dott. Alberto SCHEDA è stato nominato Nucleo di Valutazione in forma monocratica.

Argomenti trattati

Valutazione performance anno 2020 - indennità di risultato titolari di Posizione Organizzativa;

Il Nucleo di Valutazione

- preso atto di quanto stabilito dal sistema di valutazione vigente;
- visti i report finali relativi al raggiungimento degli obiettivi dell'attività svolta nell'anno 2020 dagli incaricati di P.O.;
- Visto il verbale n.1/2021 del 27/4/2021 del Nucleo di Valutazione avente per oggetto la "Verifica raggiungimento obiettivi del Peg 2020 del Comune di Malalbergo";

Sentito il Segretario Generale dell'ente in esito all'analisi dell'attività svolta dagli incaricati di P.O. nell'anno 2020, relativamente alle competenze professionali e comportamenti organizzativi;

Premesso che il presente Nucleo è stato nominato a gennaio 2021 e non ha quindi potuto partecipare alla definizione e al monitoraggio degli obiettivi 2020, e che nell'esame di tali obiettivi si è tenuto comunque conto, tenendo ben distinte le fasi di Misurazione e di Valutazione, (come indicato dalla *Linee sulla Performance individuale n. 5 Dicembre 2019 della Funzione Pubblica*) della eccezionale situazione di pandemia dovuta al Covid19 che ha pesantemente influenzato l'attività dell'ente;

Vista la seguente documentazione riferita alla valutazione anno 2020:

- la deliberazione GC n. 4 del 23/01/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020, avente valenza di Piano Performance;
- Richiamato il prot.1040/2020 del 16/01/2020 con cui il precedente Nucleo di Valutazione ha preso atto della pesatura degli obiettivi gestionali del PEG 2020, con riferimento agli obiettivi assegnati ai servizi;

- Vista la delibera GC 78/2020 con cui sono stati aggiornati gli obiettivi anno 2020;
- Vista la Gc 89/2020 avente ad oggetto l'ulteriore modifica agli obiettivi di P.e.g. 2020/2022 a seguito di modifica della struttura organizzativa;

2. Relazioni dei Responsabili apicali sul raggiungimento degli obiettivi assegnati;

3. Le schede di valutazione dei collaboratori tutte depositate presso il servizio associato di gestione del personale;

4. Il Sistema di valutazione delle Posizioni di responsabilità vigente all'interno dell'ente;

vista la proposta del Segretario Generale, relativamente alla valutazione delle APO sulle COMPETENZE MANAGERIALI E PROFESSIONALI in relazione alla performance individuale, allegata alla presente;

Sentito il Sindaco per quanto di competenza;

Tutto ciò premesso, rilevato e considerato, con il Segretario Generale dell'ente, quale referente, si è proceduto all'analisi degli andamenti organizzativi e gestionali delle singole strutture direzionali così formate;

Segretario Generale

Dott. Mario Criso

Posizioni Organizzative

Corazza Patrizia

Brandola Cristina

Raffini Stefania

Tugnoli Francesca

Ferrato Federico

Simona Gambari

Con il presente verbale:

- si ritengono congruenti le valutazioni delle prestazioni individuali riportati nella scheda allegata alla presente e riferite ad ogni singolo responsabile incaricato di P.O.;
- si inviano le schede di valutazione, di cui al punto precedente, al Comune di Malalbergo per il seguito di competenza.
- si dà mandato all'Ufficio Personale Associato di procedere agli adempimenti di competenza, ed in particolare:

- il calcolo delle quote di produttività collettiva ed individuale sulla base del sistema di valutazione della performance in essere nel Comune di Malalbergo (per i dipendenti e gli incaricati di Posizione Organizzativa), nell'ambito delle risorse previste nell'anno 2020

- l'elaborazione di apposito report di differenziazione delle valutazioni effettuato in forma aggregata sulla base delle schede di valutazione pervenute;

si chiede inoltre all'ente la redazione della Relazione Performance da inviare a codesto nucleo per la validazione entro i termini normativi previsti (art. 10 c. 1 lett. b d.lgs. 150/2009).

